

외국인고용 기업 요건



‘우리 회사 숙련인력 경기도 추천가점으로 비자 전환 지원’

[기본요건] 외국인(E-9, E-7-4, E-10, H-2)을 현재 고용하고 있는 사업장

현재 1년 이상 근무 중인 기업 대표의 추천서 필수

[허용 인원] 국민 고용인원 **30%** 이내

인구감소(관심)지역, 뿌리산업은

국민 고용인원의 **50%** 이내(국민 고용규모에 따라 차등적용)

[제외 대상] 세금(국세, 지방세) 체납 사실이 있는 업체 제외



추천 절차



모집공고	서류 제출	추천결과 통보	체류자격 변경 신청
경기도 공고	외국인 → 시군	[E-7-4] 경기도 → 외국인	외국인 → 법무부 하이코리아
상시 쿼터 소진시까지 상시 모집	(시군) 서류 심사 시군에서는 서류 검토 및 미비 시 보완 요청 (시군) → 경기도 서류 검토 완료 후 송부	문자 통보 경기도는 법무부에 추천명단 통보 [E-7-4R] 경기도 → 시군 → 외국인 추천서 발급 경기도는 시군/법무부/ 관할출입국에 추천명단 통보	하이코리아 전자민원 신청 제출서류 (E-7-4R은 추천서 포함) 첨부

신청 방법



비자 유형	점 수	추 천	신청 절차
숙련기능 인력 (E-7-4)	200점 이상 (한국어 유예자: 150점 이상)	[기업추천 개인트랙] 지자체·중앙부처 추천 불요	하이코리아 온라인 신청 (본인 직접)
	170점~ 199점 (한국어 유예자: 120~149점)	[경기도/중앙부처 추천트랙] 경기도 또는 중앙부처 추천 (추천 가점 30점)	시군 신청 → 도 추천 → 추천(문자통보) 후 하이코리아 온라인 신청 ※ 중앙부처 추천 절차 별도
지역특화 숙련기능 인력 (E-7-4R)	150점 이상 (한국어 유예자: 100점 이상)	경기도 추천 필수 (추천 가점 50점)	시군 신청 → 도 추천 → 경기도 추천서 수령 후 하이코리아 온라인 신청

*본 자료는 안내용이며, 최종 허가 여부는 출입국 심사 결과에 따릅니다.

[2026 상반기 기준]

숙련기능인력 비자

E-7-4

지역특화

숙련기능인력 비자

E-7-4R

외국인 → 더 나은 체류조건 + 가족 동반

기업 → 숙련된 인재 고용 유지



세부정보

하이코리아(www.hikorea.go.kr) 또는 경기도(www.gg.go.kr) 공고 확인

[문의처] 법무부 하이코리아(☎ 1345)
경기도 이민사회정책과(☎ 031-8030-4673)
경기도이민사회통합지원센터(☎ 1661-0222)
시·군 외국인정책 관련 부서

*본 자료는 관련 제도의 이해를 돕기 위하여 요약된 내용임으로, 반드시 숙련기능인력 선발계획
관련 법무부 하이코리아 및 경기도 홈페이지 내 공고문을 확인하여 주시기 바랍니다.



숙련기능인력 비자

E-7-4

지역특화

숙련기능인력 비자

E-7-4R



✓ '비자 사다리'로 가족과 함께 경기도 정착



✓ 한국어 요건 한시적 유예 (~'26.12.31.)

- 한국어 외 요건 충족할 경우 최초 연장(2년)시까지 보완 조건
- 가족 초청은 한국어 요건 충족 이후 가능

✓ 지역특화 숙련기능인력 비자(E-7-4R)

- 체류자격(E-9 등)으로 2년 이상 체류한 외국인이 **인구감소(관심)지역 (가평군, 연천군, 동두천시, 포천시)**에서 근무할 경우 E-7-4 점수 충족 시 비자 전환 가능
- 경기도 가점 상향(30점 → 50점)
- 배우자 취업 가능(단순노무 분야로 제한)

E-7-4 / E-7-4R 제도 소개



• 숙련기능인력(E-7-4)이란?

단순노무(E-9 등)분야 외국인 근로자가 일정 요건(점수제)을 갖추면 **대한민국에서 정주할 수 있는** 특정활동(E-7)비자로 전환해주는 제도입니다.
또한, 외국인 근로자를 고용하고 있는 **기업에게는 안정된 고용을 제공**하여 산업현장의 인력난을 해소할 수 있습니다.

• 지역특화 숙련기능인력(E-7-4R)이란?

지방소멸 위기를 극복하고 지역 균형발전을 위해 법무부·지방자치단체가 인구 감소(관심)지역 정착을 전제로 추천·관리하는 숙련기능인력 비자 전환 트랙입니다.
(대상지역) 인구감소(관심)지역 4개 시군 (가평군, 연천군, 동두천시, 포천시)

외국인 요건



E-9에서 경기도 추천가점으로 E-7-4 / E-7-4R로 비자 전환 지원

[비자 유형] 기업이 **인구감소(관심)지역(가평군, 연천군, 동두천시, 포천시)**에 소재하나요?

↓ (네)	↓ (아니오)
지역특화 숙련기능인력(E-7-4R)	숙련기능인력(K-point E-7-4)
현재 체류자격(E-9, E-7-4, E-10, H-2)으로 2년 이상 체류했나요?	현재 체류자격(E-9, E-10, H-2)으로 4년 이상 체류했나요?

[기업의 추천] 현재 **1년** 이상 근무중인 **경기도 소재 기업의 추천**을 받았나요?

인구감소지역(가평군, 연천군)은 근로기간 제한 없으며, 구직 중일 경우 예정 근무처의 고용 추천으로 같음

[고용 계약] 향후 **2년 이상 + 연봉 2,600만원 이상***으로 고용계약을 체결하였나요?

* 농·축산업, 어업·내항상선 종사자는 연봉 2,500만원 이상

[기본 요건] 점수제 중 기본항목의 **평균소득**과 **한국어능력***이 최소점 이상인가요?

* 한국어 능력 요건 한시적 유예 (~'26.12.31.)

[점수제]	150점 이상 (가점 50점 포함 시 200점 이상) * 한국어 능력 유예자(100점 이상)	170점~199점 (가점 30점 포함 시 200점 이상) * 한국어 능력 유예자(120점~149점)
--------------	--	--

관할 시·군으로 경기도 가점 신청

경기도 가점 없이도 **200점 이상**(한국어 유예자: 150점 이상)
→ 법무부 하이코리아(www.hikorea.go.kr)로 바로 신청

*본 자료는 안내용이며, 최종 허가 여부는 출입국 심사 결과에 따릅니다.

점수표



기본 항목

① **평균소득(최고 2년 연간 평균소득) : 최대 120점**

구 분	2,500만원~	3,000만원~	3,500만원~	4,000만원~	4,500만원~	5,000만원~
배 점	50	65	80	95	110	120

※ 농·축산업, 어업·내항상선 종사자는 연봉 2,400만원 이상

② **한국어능력 : 최대 120점 (사후보완 가능, 한시적유예 : ~'26.12.31.)**

구 분	2급/2단계/41~60점	3급/3단계/61~80점	4급/4단계/81점 이상
배 점	50	80	120

※ TOPIK(2급·3급·4급이상), 사회통합프로그램 이수(2단계·3단계·4단계이상), 사회통합프로그램 사전평가 성적(41~60점·61~80점·81점이상)

③ **나이 : 최대 60점**

구 분	19세 ~ 26세	27세 ~ 33세	34세 ~ 40세	41세 ~
배 점	40	60	30	10

가점 항목

추천		② 고용 기업체	③ 현근무처 3년 이상 근속	④ 인구감소(관심)지역 또는 읍·면지역 3년 이상 근무	⑤ 자격증 또는 국내학위	⑥ 국내 운전면허증
중양 부처	① 광역 지자체					
30	30/50*	50	20	20	20	10

* 광역지자체 가점 : E-7-4(30점) / E-7-4R(50점)

감점 항목

감점 항목	1회	2회	3회 (이상)
① 벌금 100만원 미만의 형을 받은 자(최대 20점)	5	10	20
② 체납으로 체류허가 제한을 받은 사실이 있는 자(최대 15점)	5	10	15
③ 출입국관리법 3회 이하 위반자로 행정처분을 받은 자 (과태료 포함) (최대 15점)	5	10	15

विदेशीका लागि शर्तहरू

हाम्रो कम्पनीले दक्ष जनशक्ति भिसा परिवर्तनका लागि ग्योङ्गी-प्रदेश सिफारिस अतिरिक्त अंक सहयोग प्रदान

- [आधारभूत योग्यता]
- विदेशी कामदार (E-9, E-7-4, E-10, H-2) लाई रोजगार दिइरहेको कम्पनी
 - हाल कम्पनीमा कम्तीमा 1 वर्षदेखि कार्यरत विदेशी कामदार
 - कम्पनी प्रतिनिधिको सिफारिस पत्र अनिवार्य

- [स्वीकृत संख्या]
- कोरियन कामदार संख्याको 30 % भित्र
 - जनसंख्या घट्दै गएको क्षेत्र वा पुरी सानपको हकमा 50% सम्म मान्य (कोरियन कामदार संख्या अनुसार परिवर्तन हुन सक्छ।)

- [अयोग्य कम्पनी]
- राष्ट्रिय वा स्थानीय कर नतिरि रहेको कम्पनी आवेदनका लागि योग्य हुँदैन।

सिफारिस प्रक्रिया

सूचना (भर्ना घोषणा)	कागजात पेश	सिफारिस छनोट	भिसा परिवर्तन आवेदन
ग्योङ्गी-प्रदेश सूचना	विदेशी कामदार → स्थानीय कार्यालय	[E-7-4] ग्योङ्गी प्रदेश → विदेशी नागरिक	विदेशी नागरिक → न्याय मन्त्रालय हाइकोरिया
सधैं खुला कोटा सकिए पछि आवेदन बन्द हुनेछ।	(स्थानीय कार्यालय) कागजात जाँच • स्थानीय कार्यालयले कागजातहरू जाँच • कागजात अपूर्ण भएमा थप कागजात वा सुधार माग (स्थानीय कार्यालय) → ग्योङ्गी प्रदेश कागजात जाँच पूरा भएपछि ग्योङ्गी प्रदेशमा पठाइन्छ।	सन्देश (SMS) मार्फत सूचना प्रदेशले न्याय मन्त्रालयलाई सिफारिस सूची पठाउँछ। [E-7-4R] ग्योङ्गी प्रदेश → स्थानीय कार्यालय → विदेशी नागरिक	आवश्यक कागजातहरू संलग्न गर्ने (E-7-4R को हकमा सिफारिस पत्र पनि समावेश गर्नुपर्छ।)
		सिफारिस पत्र जारी ग्योङ्गी प्रदेशले स्थानीय कार्यालय, न्याय मन्त्रालय र सम्बन्धित अध्यागमन कार्यालयलाई सिफारिस सूची पठाउँछ।	

भिसा आवेदन प्रक्रिया

भिसा प्रकार	अंक	सिफारिस (वैकल्पिक/अनिवार्य)	आवेदन प्रक्रिया
दक्ष कामदार (E-7-4)	200 अंक वा सोभन्दा बढी (कोरियन भाषा छुटः 150+ अंक)	[कम्पनी सिफारिस - व्यक्तिगत दृष्टांक] स्थानीय वा केन्द्रीय सिफारिस आवश्यक	हाइकोरिया मार्फत अनलाइन आवेदन (व्यक्ति स्वयं)
	170 ~ 199 अंक (कोरियन भाषा छुटः 120 ~ 149 अंक)	[ग्योङ्गी-प्रदेश / केन्द्रीय मन्त्रालय सिफारिस दृष्टांक] ग्योङ्गी-प्रदेश वा केन्द्रीय मन्त्रालय सिफारिस आवश्यक (सिफारिस अतिरिक्त अंक: 30 अंक)	जिल्ला आवेदन → प्रदेश सिफारिस → (सन्देश सूचना) → हाइकोरिया अनलाइन आवेदन ※ केन्द्रीय मन्त्रालय प्रक्रिया छुट्टै हुन सक्छ
क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार (E-7-4R)	150 अंक वा सोभन्दा बढी (कोरियन भाषा छुटः 100+ अंक)	ग्योङ्गी-प्रदेश सिफारिस अनिवार्य (सिफारिस अतिरिक्त अंक: 50 अंक)	जिल्ला आवेदन → प्रदेश सिफारिस → ग्योङ्गी-प्रदेश सिफारिस पत्र प्राप्त → हाइकोरिया अनलाइन आवेदन

* यस सामग्रीमा स्पष्ट रूपमा उल्लेख नभएका मापदण्डहरू भने न्याय मन्त्रालयले तोकेको नियमअनुसार लागू हुनेछन्।



ग्योङ्गी-प्रदेश

थप जानकारी

हाइकोरिया: www.hikorea.go.kr वा ग्योङ्गी-प्रदेश: www.gg.go.kr सूचना चेक

[सम्पर्क]

- न्याय मन्त्रालय हाइकोरिया ☎ 1345
- ग्योङ्गी-प्रदेश प्रवासी नीति विभाग ☎ 031-8030-4673
- ग्योङ्गी-प्रदेश आप्रवासी सामाजिक एकीकरण सहायता केन्द्र ☎ 1661-0222
- स्थानीय कार्यालय विदेशी नीति सम्बन्धित विभाग

यो सामग्री सम्बन्धित प्रणालीलाई सजिलै बुझाउनका लागि संक्षेपमा तयार गरिएको हो। आवेदन गर्नु अघि अनिवार्य रूपमा न्याय मन्त्रालयको हाइकोरिया वेबसाइट तथा ग्योङ्गी प्रदेशको आधिकारिक वेबसाइटमा प्रकाशित 'दक्ष श्रमिक (E-7-4) छनोट योजना' सम्बन्धी सूचनाहरू अवश्य जाँच गर्नुहोला।



[2026 वर्षको नियम अनुसार]

दक्ष कामदार भिसा

E-7-4

क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार

भिसा

E-7-4R

- 👤 विदेशी → अझ स्तरीय बसोबास अवस्था + परिवारसँग बस्ने सुविधा
- 🏢 कम्पनी → दक्ष जनशक्ति कायम राख्ने अवसर



ग्योङ्गी-प्रदेश

दक्ष कामदार भिसा

E-7-4

क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार भिसा

E-7-4R



✓ 'भिसा सिँटी' मार्फत परिवारसँगै ग्योङ्गी प्रदेशमा स्थायी बसोबास

साधारण श्रम
(E-9 आदि)



दक्ष सीप
(E-7-4)



बसोबास
(F-2)



स्थायी बसोबास
(F-5)

✓ कोरियन भाषा शर्त अस्थायी रुपमा स्थगित (~26.12.31.)

- कोरियन भाषा बाहेकका अन्य शर्त पूरा भएमा पहिलो विस्तार (2 वर्ष) सम्म पूरक शर्त

- परिवार बोलाउन भने कोरियन भाषा शर्त पूरा गरेपछि मात्र सम्भव

✓ क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार भिसा (E-7-4R)

- (E-9 आदि) भिसामा 2 वर्षभन्दा बढी भएका प्रवासी कामदारले जनसंख्या घट्प्रदेश

(ध्यान केन्द्रित) क्षेत्रहरू (Gapyeong-gun, Yeoncheon-gun, Dongducheon-si,

Pocheon-si) मा काम गरेमा E-7-4 भिसाको अंक पुगेमा भिसा परिवर्तन सम्भव

- ग्योङ्गी प्रदेश अतिरिक्त अंक (50 अंक) ※ E-7-4 को लागि: 30 अंक

- पति/पत्नीलाई रोजगारी गर्न अनुमति (साधारण श्रम क्षेत्रमा मात्र)

E-7-4 / E-7-4R प्रणाली परिचय



• दक्ष कामदार (E-7-4) के हो ?

साधारण श्रम E-9 भिसामा रहेका विदेशी श्रमिकहरूले तोकिएका मापदण्ड (अंक प्रणाली) पूरा गरेपछि, दक्षिण कोरियामा लामो समय बसोबास गर्ने मिल्ने अर्ध-स्थायी बसोबास (निवास) भिसामा परिवर्तन गर्न सक्ने व्यवस्था हो।

यस प्रणालीले कम्पनीहरूलाई पनि स्थिर रुपमा विदेशी जनशक्ति राख्न सहयोग पुऱ्याउँछ र श्रम अभाव समस्या समाधान गर्न मद्दत गर्दछ।

• क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार (E-7-4R) के हो ?

क्षेत्रीय जनसंख्या घट्दै गएको समस्या समाधान गर्न र स्थानीय विकासका लागि न्याय मन्त्रालय र स्थानीय सरकारले जनसंख्या घट्दै गएको क्षेत्रमा बसोबास गर्ने सर्तमा सिफारिस तथा व्यवस्थापन गर्ने विशेष E-7-4 भिसा रुपान्तरण प्रणाली हो।

(ग्योङ्गी प्रदेशका क्षेत्रहरू: (Gapyeong-gun, Yeoncheon-gun, Dongducheon-si, Pocheon-si)

विदेशी सर्त



E-9 बाट ग्योङ्गी प्रदेशको सिफारिस क्षेत्रमा E-7-4(R) भिसामा परिवर्तन गर्न चाहने विदेशीले तलका सर्तहरू पूरा गर्नुपर्छ।

(भिसा प्रकार) के कम्पनी जनसंख्या घट्दै गएको (वा विशेष चासो क्षेत्र) क्षेत्र (Gapyeong-gun, Yeoncheon-gun, Dongducheon-si, Pocheon-si) मा अवस्थित छ?

↓(हो)	↓(होइन)
क्षेत्र विशेष दक्ष कामदार (E-7-4R)	दक्ष कामदार (K-point E-7-4)
हाल E-9, E-7-4, E-10, H-2 भिसामा 2 वर्षभन्दा बढी बसोबास गरेको हो ?	हाल E-9, E-10, H-2 भिसामा 4 वर्षभन्दा बढी बसोबास गरेको हो ?
↓	↓
(कम्पनीको सिफारिस) हाल 1 वर्षभन्दा बढी काम गरिरहेको ग्योङ्गी क्षेत्रमा रहेको कम्पनीको सिफारिस छ ?	↓
जनसंख्या घट्दै गएको क्षेत्र (Gapyeong-gun, Yeoncheon-gun) मा काम गरेको हकमा यदि हाल काम खोज्दै गरेको अवस्था हो भने प्रस्तावित काम गर्ने कम्पनीको सिफारिसले मान्य हुनेछ।	
↓	
(रोजगार सम्झौता) के तपाईंले आगामी 2 वर्षभन्दा बढी + वार्षिक तलब 26,00,000 वन भन्दा माथि* हुने गरी रोजगार सम्झौता गर्नुभएको छ ?	

* कृषि-पशुपालन, माछापालन तथा आन्तरिक जलयातायात (जहाज) क्षेत्रमा काम गर्नेहरूका लागि वार्षिक तलब 25,00,000 वन भन्दा माथि हुनु पर्छ।

(आधारभूत सर्त) के अंक प्रणालीका आधारभूत तत्वहरू मध्ये औसत आम्दानी र कोरियन भाषा क्षमता* न्यूनतम अंकभन्दा माथि छन्?

* कोरियन भाषा क्षमता सर्त अस्थायी रुपमा छुट (2026.12.31 सम्म)

(अंक प्रणाली) 150 अंकभन्दा माथि (अतिरिक्त अंक 50 जोड्दा 200 अंकभन्दा माथि) * कोरियन भाषा सर्त छुट पाएका व्यक्तिहरू (100 अंकभन्दा माथि)	170 अंक ~ 199 अंक (अतिरिक्त अंक 30 जोड्दा 200 अंकभन्दा माथि) * कोरियन भाषा सर्त छुट पाएका व्यक्तिहरू (120 अंक ~ 149 अंक)
---	---

सम्बन्धित जिल्ला-प्रदेश (स्थानीय प्रशासन) मा ग्योङ्गी प्रदेश अतिरिक्त अंकका लागि आवेदन

ग्योङ्गी प्रदेशको अतिरिक्त अंक बिना पनि 200 अंकभन्दा माथि (कोरियन भाषा छुट पाएका: 150 अंकभन्दा माथि)
→ न्याय मन्त्रालय हाइकोरिया (www.hikorea.go.kr) मार्फत सिधै आवेदन

यो सामग्री मार्गदर्शनका लागि मात्र हो, अन्तिम अनुमति हुने/नहुने निर्णय अध्यागमनको जाँच नतिजामा निर्भर हुन्छ।

अंक तालिका



आधारभूत तत्व

① औसत आम्दानी (पछिल्लो 2 वर्षको वार्षिक औसत): अधिकतम 120 अंक

आम्दानी स्तर	2,500 मान वन	3,000 मान वन	3,500 मान वन	4,000 मान वन	4,500 मान वन	5,000 मान वन
अंक	50	65	80	95	110	120

※ कृषि/पशुपालन, माछापालन क्षेत्रमा: 2,500मान वन बढी भए मान्य

② कोरियन भाषा क्षमता: अधिकतम 120 अंक (पछि पूरा गर्न सकिने, 2026.12.31 सम्म अस्थायी छुट)

लेवल	2 लेवल (41~60अंक)	3 लेवल (61~80अंक)	4 लेवलभन्दा बढी (81अंकभन्दा बढी)
अंक	50	80	120

※ TOPIK स्तर 2 / स्तर 3 / स्तर 4 वा सोभन्दा माथि, KIIP चरण 2 / चरण 3 / चरण 4 वा सोभन्दा माथि पूरा गरेको, KIIP प्रि टेष्ट अंक) 41~60 अंक, 61~80 अंक 81 अंक वा सोभन्दा माथि

③ उमेर: अधिकतम 60 अंक

उमेर	19~29 वर्ष	30~39 वर्ष	40~49 वर्ष	41 वर्षभन्दा बढी
अंक	40	60	30	10

अतिरिक्त अंक

सिफारिस		③	④	⑤	⑥
①	②	हालको कार्यस्थलमा लगातार 3 वर्ष वा सोभन्दा बढी काम गरेको	जनसंख्या घट्दै गएको (विशेष चासो क्षेत्र)वा उप-म्यन क्षेत्रमा 3 वर्ष वा सोभन्दा बढी काम गरेको	कोरियाली राष्ट्रिय योग्यता प्रमाणपत्र वा कोरियामा प्राप्त शैक्षिक उपाधि	कोरियामा जारी गरिएको सवारी चालक अनुमतिपत्र
केन्द्रीय सरकारी निकायको सिफारिस	प्रदेश/स्थानीय सरकारको सिफारिस	हाल कार्यरत कम्पनीको सिफारिस			
30 अंक	30/50 अंक*	50 अंक	20 अंक	20 अंक	20 अंक

※ प्रदेश/स्थानीय सरकारको सिफारिस प्राप्त आवेदकले E-7-4 मा 30 अंक र E-7-4R मा 50 अतिरिक्त अंक प्राप्त गर्न सक्छन्।

अंक कटौती हुने मापदण्ड

विवरण	1 पटक	2 पटक	3 पटक वा सोभन्दा बढी
① 10 लाख वनभन्दा कम जरिवाना सजाय पाएको व्यक्ति (अधिकतम 20 अंक कटौती)	5	10	20
② कोरियामा बसोबासमा प्रतिबन्ध लगाइएको विवरण भएको व्यक्ति (अधिकतम 15 अंक कटौती)	5	10	15
③ अध्यागमन कानून उल्लङ्घनका कारण 3 पटकसम्म प्रशासनिक कारबाही (सिभिल फाइन सहित) पाएको व्यक्ति (अधिकतम 15 अंक कटौती)	5	10	15

နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားခန့်အပ်ထားသည့် ကုမ္ပဏီလိုအပ်ချက်

‘ကျွမ်းကျင်လုပ်သား ဂယောင်ဂီဒို အကြံပြုအမှတ်ဖြင့် ဗီဇပြောင်းလဲမှု ထောက်ပံ့မှု’

အခြေခံလိုအပ်ချက် နိုင်ငံခြားသား(E-9, E-7-4, H-2)ကို လက်ရှိ ခန့်အပ်ထားသည့် ကုမ္ပဏီ

ခွင့်ပြုအလုပ်သမားအရေအတွက် ကိုရီးယားနိုင်ငံသား အလုပ်သမားအရေအတွက်၏ **30%အတွင်း**

※ **လူဦးရေလျော့နည်းနေသောဒေသများ**၊ အခြေခံစက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် ကိုရီးယားနိုင်ငံသား အလုပ်သမားအရေအတွက်၏ 50% အတွင်း ကိုရီးယားလုပ်သားအရေအတွက်အလိုက် အဆင့်လိုက်ကန့်သတ်မှုများ ရှိ

မပါဝင်သည့် ကုမ္ပဏီများ အခွန် (နိုင်ငံအခွန်၊ ဒေသအခွန်) မဆောင်ထားသော မှတ်တမ်းရှိသည့် ကုမ္ပဏီများကို မပါဝင်ပါ

ထောက်ခံစာ တင်နည်း

အလုပ်ခေါ်စာ	လျှောက်လွှာတင်	ထောက်ခံသူ စိစစ်	နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား ပြောင်းလဲရန် လျှောက်
ဂယောင်ဂီဒိုခေါ်စာ	နိုင်ငံခြားသား→ မြို့တော်၊ တိုင်းဒေသ	[E-7-4] ဂယောင်ဂီဒို→ နိုင်ငံခြားသား	နိုင်ငံခြားသား→ တရားရေးဝန်ကြီးဌာန Hikorea
အမြဲ Quota မပြည့်မီအထိ အချိန်မရွေး လျှောက်ထားနိုင်	မြို့တော်၊ တိုင်းဒေသ) လျှောက်လွှာ စိစစ် မြို့တော်၊တိုင်းဒေသတွင် လျှောက်လွှာစိစစ်ပြီး မပြည့်ပါက ပြည်တွင်းတင်သွင်းရန်စတင်ဆုံးဖြတ်နိုင်သည်။	SMSဖြင့်ကြောင်းကြားခြင်း မြို့တော်သည်တရားရေးဝန်ကြီးဌာနသို့ ထောက်ခံစာရင်းအား အကြောင်းကြား	Hikorea အွန်လိုင်းဝန်ဆောင်မှုမှတစ်ဆင့် အွန်လိုင်းလျှောက်လွှာတင်ရမည် တင်မည့် လျှောက်လွှာ (E-7-4R ထောက်ခံစာ) ပါဝင်ရမည်
	မြို့တော်တိုင်းဒေသ → ဂယောင်ဂီဒို လျှောက်လွှာ စိစစ်ပြီး နောက်ပိုဆောင်ပေးမည် ဖြစ်သည်။	[E-7-4R] ဂယောင်ဂီဒို→မြို့တော်၊ တိုင်းဒေသ→နိုင်ငံခြားသား	
		ထောက်ခံစာထုတ်ပေးခြင်း မြို့တော်သည် မြို့တော်၊ တိုင်းဒေ သတရားရေးဝန်ကြီးဌာန/သက်ဆိုင်ရာ လဝက သို့ထောက်ခံစာ ရင်းအကြောင်းကြား	

လျှောက်နည်း

စီစဉ်အမျိုးအစား	အမှတ်	ထောက်ခံမှု (ရွေးချယ်မှု/မဖြစ်မနေ)	လျှောက်နည်း
ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (E-7-4)	200မှတ် အထက် (ကိုရီးယားဘာသာစကား အရည်အချင်း ယာယီကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသူ ၁၅၀မှတ် အထက်)	[ကုမ္ပဏီထောက်ခံမှု တစ်ဦးချင်းလမ်းကြောင်း] ဒေသအစိုးရနှင့် ဗဟိုအစိုးရဌာန၏ ထောက်ခံချက် မလိုအပ်	HiKorea တွင် အွန်လိုင်းမှ တစ်ဆင့်တင်ရမည် (လူကွယ်တိုင်)
	၁၇၀မှတ်-၁၉၉မှတ် (ကိုရီးယားဘာသာ စကား အရည်အချင်း ယာယီကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသူ ၁၂၀မှတ်-၁၄၉မှတ် အထက်)	[ဂယောင်ဂီဒို/ဗဟိုဝန်ကြီးဌာန ထောက်ခံလမ်းကြောင်း] ဂယောင်ဂီဒို သို့မဟုတ် ဗဟိုဝန်ကြီးဌာန ထောက်ခံ (ထောက်ခံပို့ရအမှတ် ၅၀မှတ်)	မြို့တော်၊ တိုင်းဒေသ လျှောက်-တိုင်းဒေသ ထောက်ခံ- ထောက်ခံ(SMSဖြင့်ကြောင်း ကြား) ပြီး HiKoreaမှ အွန်လိုင်း လျှောက် တင်ရမည်→ ဗဟိုဝန်ကြီးဌာန၏ လုပ်ငန်းစဉ် သီးခြားခွဲခြား၍ ဆောင်ရွက်ရမည်
ဒေသအထူးပြု ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (E-7-4R)	၁၅၀မှတ် အထက် (ကိုရီးယားဘာသာစကား အရည်အချင်း ယာယီကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသူ ၁၀၀မှတ် အထက်)	ဂယောင်ဂီဒို ထောက်ခံချက် မဖြစ်မနေလိုအပ် (ထောက်ခံပို့ရအမှတ် ၅၀မှတ်)	မြို့တော်၊ တိုင်းဒေသ လျှောက် → တိုင်းဒေသ ထောက်ခံ→ ဂယောင်ဂီဒို ထောက်ခံစာလွှာပြီး HiKorea တွင်အွန်လိုင်း မှ လျှောက်တင်ရမည်

စာရွက်စာတမ်းတွင် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိသော စံနှုန်းများသည် တရားရေးဝန်ကြီးဌာနမှ သတ်မှတ်သည့်အတိုင်း လိုက်နာရမည်။



၂၀၂၆ခုနှစ် အထက်နှစ်ဝက် အတိုင်းအတာ

ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ

E-7-4

ဒေသအထူးပြု ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ

E-7-4R

🏠 **နိင်ငံခြားသား** → ပိုမိုကောင်းမွန်သော နေထိုင်ခွင့် အခြေအနေ + မိသားစုနှင့်အတူ နေထိုင်နိုင်ခြင်း

🏢 **ကုမ္ပဏီ** → ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းများကို ဆက်လက်ခေါ်ယူနိုင်ခြင်း

📄 အသေးစိတ်အချက်အလက်

Hikorea(www.hikorea.go.kr) သို့မဟုတ် ဂယောင်ဂီဒို (www.gg.go.kr) ကြေညာချက် စစ်ဆေးခြင်း

ဆက်သွယ်ရန်

- တရားရေးဝန်ကြီးဌာန (☎ 1345)
- ဂယောင်ဂီဒို (☎ 031-8030-4673)
- ဂယောင်ဂီဒို ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူများ အထွေထွေ ကူညီထောက်ပံ့ရေးစင်တာ (☎ 1661-0222)
- မြို့/ခရိုင် နိုင်ငံခြားသားဌာန

ဤစာတမ်းသည် သက်ဆိုင်ရာစနစ်ကို နားလည်လွယ်ကူစေရန်အတွက် အကျဉ်းချုပ်ထားသော အကြောင်းအရာ ဖြစ်ပါသည်။ ကျွမ်းကျင်လုပ်သားရွေးချယ်ရေးအစီအစဉ်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် တရားရေးဝန်ကြီးဌာန Hikorea နှင့်

Gyeonggi-do ကြေညာချက်များကို မဖြစ်မနေ စစ်ဆေးကြည့်ရှုပါရန် လိုအပ်ပါသည်။



ဂယောင်ဂီဒို

ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ

E-7-4

ဒေသအထူးပြုကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ

E-7-4R



✓ ‘ဗီဇလေ့ကားစနစ်’ ဖြင့် မိသားစုနှင့်အတူ ဂယောင်ဂီဒိုတွင် အခြေချခြင်း



✓ ကိုရီးယားဘာသာစကားလိုအပ်ချက် ယာယီလျှော့ပေါ့ထားခြင်း (*26.12.31.)

- ကိုရီးယားဘာသာမပြည့်မီသော်လည်း အခြားအချက်များ ပြည့်စုံပါက ပထမဆုံး သက်တမ်းတိုးခြင်း (၂ နှစ်) အထိ ဖြည့်စွက်နိုင်သည်။
- မိသားစုခေါ်ယူခြင်းသည် ကိုရီးယားဘာသာလိုအပ်ချက် ပြည့်မှသာ ခွင့်ပြုသည်။

✓ ဒေသအထူးပြု ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (E-7-4R)

- နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား (E-9 စသည်) ဖြင့် ၂နှစ်အထက်နေ ထိုင်ခဲ့သော နိုင်ငံခြားသားများသည် လူဦးရေလျော့နည်းသော(Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon) တွင် အလုပ်လုပ်ပါက E-7-4 အမှတ်စနစ် ပြည့်မီသောအခါ ဗီဇ ပြောင်းလဲနိုင်သည်။
- ဂယောင်ဂီဒို အပိုအမှတ် (၅၀ မှတ်) ※ E-7-4:အမှတ်၃၀
- အိမ်ထောင်ဖက် အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိသည် (သာမန်လုပ်သားအဖြစ်သာ လုပ်ကိုင်ရန် ကန့်သတ်ထား)

E-7-4 / E-7-4R စနစ်မိတ်ဆက်



• ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (E-7-4)

ရိုးရိုးလုပ်သား (E-9 စသည်)နိုင်ငံခြားသားသည် သတ်မှတ်သည့် လိုအပ်ချက်(အမှတ်စနစ်)ပြည့် ပါက E-7 ဗီဇသို့ ပြောင်းလဲနိုင်သည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီအတွက် တည်ငြိမ်သောအလုပ်အကိုင် ခန့်ထားမှု ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပြီးစက်မှုလုပ်ငန်း နေရာများရှိ လူအင်အားလိုအပ်ချက် ဖြေရှင်းနိုင်သည်။

• ဒေသအထူးပြုကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ(E-7-4R)

ဒေသပျောက်ကွယ်မှုအန္တရာယ်ကို ကျော်လွှားပြီး မျှတဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ရရှိစေရန်အတွက် တရားရေးဝန်ကြီး ဌာနနှင့် ဒေသန္တရအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့တို့က လူဦးရေကျဆင်းနေသော ဒေသများတွင် အခြေချနေထိုင်ခြင်းကို အခြေခံ၍ အကြံပြုခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းပြုလုပ်သော ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇပြောင်းလဲ ရေးအစီအစဉ်ဖြစ်ပါသည်။ (ပစ်မှတ် ဒေသ)လူဦးရေလျော့နည်းနေသောဒေသ(Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon)

နိုင်ငံခြားသား လိုအပ်ချက်များ



‘E-9မှတဆင့် ဂယောင်ဂီဒို ထောက်ခံချက် အပိုရမှတ် E-7-4(R) ဗီဇအဖြစ် ထောက်ကူ’

[ဗီဇအမျိုးအစား] ကုမ္ပဏီသည် လူဦးရေ လျော့နည်းသော ဒေသများဖြစ်သည့် (Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon)တွင် တည်ရှိပါသလား

↓ (ဟုတ်ပါသည်)	↓ (မဟုတ်ပါ)
ဒေသအထူးပြုကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (E-7-4R)	ကျွမ်းကျင်လုပ်သားဗီဇ (K-point E-7-4)
လက်ရှိ (E-9, E-7-4, E-10, H-2)အနေဖြင့် ၂နှစ်အထက် နေထိုင်ပါသလား	လက်ရှိ (E-9, E-10, H-2) အနေဖြင့် ၄နှစ် အထက် နေထိုင်ပါသလား
↓	↓

[ကုမ္ပဏီထောက်ခံချက်] လက်ရှိ ၁နှစ်နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်နေသော ဂယောင်ဂီဒို ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ ထောက်ခံချက်ကို ရရှိပါသလား

လူဦးရေလျော့နည်းသောဒေသ(Gapyeong, Yeoncheon)တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်ကာလ ကန့်သတ်ချက်မရှိပါ။ အလုပ်ရှာနေပါက ခန့်အပ်မည့်လုပ်ငန်းထောက်ခံစာဖြင့် အစားထိုးနိုင်သည်။

↓
[အလုပ်စာချုပ်] ရှေ့လျှောက် ၂ နှစ်အထက်+နှစ်စဉ်လစာ ဝမ်းသိန်း ၂၆၀ အထက်ဖြင့် အလုပ်ခန့်စာချုပ် ချုပ် ထားသလား? * (စိုက်ပျိုးရေး/ငါးဖမ်း/ ရေလုပ်ငန်း ဝမ်းသိန်း ၂၅၀ အထက်)

↓
[အခြေခံလိုအပ်ချက်] အမှတ်စနစ်ထဲ၌ ပျမ်းမျှဝင်ငွေနှင့် ကိုးရီးယား ဘာသာစွမ်းရည် အနည်းဆုံးအမှတ် ထက် မြင့်သလား? * ကိုးရီးယားဘာသာလိုအပ်ချက် ခြေစာဆိုင်ငံ (-၂၆.၁၂.၃၁)

↓	↓
[အမှတ်စနစ်] ၁၅၀မှတ် အထက် (အပိုရမှတ်၅၀မှတ်ပါဝင်ပါက ၂၀၀မှတ်အထက်)	၁၇၀မှတ် - ၁၉၉မှတ် (အပိုရမှတ်၃၀မှတ်ပါဝင်ပါက ၂၀၀မှတ်အထက်)
* ကိုးရီးယားဘာသာစကား အရည်အချင်း ယာယီကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသူ (ရမှတ် ၁၀၀ နှင့်အထက်)	* ကိုးရီးယားဘာသာစကား အရည်အချင်း ယာယီကင်းလွတ်ခွင့်ရှိသူ (ရမှတ် ၁၂၀ -၁၄၉နှင့်အထက်)
↓	↓
သက်ဆိုင်ရာ မြို့နယ်အာဏာပိုင်အဖွဲ့ထံတွင် ဂယောင်ဂီဒို အမှတ်ပုံ(အပိုအမှတ်) လျှောက်ထားခြင်း	
ဂယောင်ဂီဒို အမှတ်ပုံမပါဘဲ စုစုပေါင်း အမှတ် ၂၀၀ နှင့်အထက် ရရှိရမည်။(ကိုရီးယားဘာသာ ယာယီလွတ်ခွင့်ဖြစ်ပါက အမှတ် ၁၅၀ နှင့်အထက် ရရှိရမည်) - တရားရေးဝန်ကြီးဌာနHiKorea (www.hiKorea.go.kr) ဖြင့် လျှောက်နိုင်သည်။	

ဤစာရွက်စာတမ်းသည် လမ်းညွှန်အတွက်သာဖြစ်ပြီး နောက်ဆုံး ခွင့်ပြုခြင်း လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး စီစဉ်မှု ရလဒ်အပေါ်မူတည်ပါသည်။

အမှတ်ပေးစနစ်



အခြေခံ အချက်

① ပျမ်းမျှဝင်ငွေ(လတ်တလော ၂နှစ် နှစ်စဉ်ပျမ်းမျှဝင်ငွေ) : အများဆုံး ၁၂၀မှတ်

ဝမ်းသိန်း 250~	ဝမ်းသိန်း 300~	ဝမ်းသိန်း 350~	ဝမ်းသိန်း 400~	ဝမ်းသိန်း 450~	ဝမ်းသိန်း 500~
50မှတ်	65မှတ်	80မှတ်	95မှတ်	110မှတ်	120မှတ်

※ စိုက်ပျိုးရေး/ ငါးဖမ်း/ ရေလုပ်ငန်း - နှစ်စဉ်ဝင်ငွေ ဝမ်းသိန်း ၂၄၀ အထက်

② ကိုးရီးယား ဘာသာစွမ်းရည် : အများဆုံး ၁၂၀မှတ်

(နောက်ပိုင်းဖြည့်စွက်တင်ပြနိုင်သည်၊ ယာယီရွှေ့ဆိုင်းခွင့် - *26.12.31.)

ခွဲခြားမှု	Level 2/ level test 41~60မှတ်	Level 3/ level test61~80မှတ်	Level 4/ level test /81မှတ် အထက်
အမှတ်	50	80	120

※ TOPIK (Leve2,3,4 အထက်) Kiip အတန်း(Leve2,3,4 အထက်)
Kiip level test(41~60မှတ်-61~80မှတ်-81မှတ် အထက်)

③ အသက် : အများဆုံး ၆၀မှတ်

ခွဲခြားမှု	19နှစ် ~ 26နှစ်	27နှစ် ~ 33နှစ်	34 နှစ် ~ 40 နှစ်	41နှစ် ~
အမှတ်	40	60	30	10

အပိုရမှတ် အချက်

ထောက်ခံချက်		③	④	⑤	⑥
①	②	လက်ရှိလုပ်ငန်းသို့အထက် လုပ်ကိုင်ခဲ့သူ	လူဦးရေလျော့သော သို့မဟုတ် မြို့နယ်ဒေသများတွင် ၃ နှစ်နှင့်အထက် လုပ်ကိုင်ခဲ့သူ	Certificateသို့မဟုတ် ကိုးရီးယားပြည်တွင်း ရရှိသော ဘွဲ့	ကိုရီးယားပြည်ထုတ် ယာယီ မောင်းလိုင်စင်
ဗဟို အစိုးရ ဌာန	ဒေသတွင်း အစိုးရအဖွဲ့	အလုပ်ခန့် ကုမ္ပဏီ			
30	30/50*	50	20	20	10

* ဒေသတွင်း အစိုးရအဖွဲ့ အပိုရမှတ် : E-7-4(30မှတ်) / E-7-4R(မှတ်)

အမှတ်လျော့ အချက်

အမှတ်လျော့ အချက်	1ကြိမ်	2 ကြိမ်	3 ကြိမ် အထက်
① ဝမ်း သိန်း၁၀အောက် ငွေဒဏ်ချမှတ်ခံရသူ (အများဆုံး ၂၀ မှတ်)	5	10	20
② အခွန်ကြေးကျန်မှုကြောင့်နေထိုင်ခွင့်ကန့်သတ်ခံရသူ(အများဆုံး၁၅ မှတ်)	5	10	15
③ လဝက ဥပဒေအရ ၃ကြိမ်အထိသာ ချိုးဖောက်မှုရှိပြီး အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အရေးယူမှုခံရသူများ (ဒဏ်ကြေးအပါအဝင်) (အများဆုံး ၁၅ မှတ်)	5	10	15

কোম্পানির শর্ত



কোম্পানি তার দক্ষ কর্মীদের জন্য গিয়ংগি প্রদেশের বিশেষ সুপারিশ বোনাস পয়েন্ট ব্যবহার করে ভিসা পরিবর্তনে সাহায্য করবে

মূল শর্ত বিদেশী কর্মী (E-9, E-7-4, E-10, H-2) নিয়োগকারী কর্মক্ষেত্রে

অনুমোদিত সংখ্যা কোরিয়ান নাগরিক কর্মীর সংখ্যার ৩০%-এর মধ্যে

※ জনসংখ্যা ত্রাস (দুর্ভিক্ষ আকর্ষিত) এলাকা ও মূল শিল্পে কোরিয়ান কর্মীর ৫০%-এর মধ্যে ((কোরিয়া-নাগরিক কর্মচারীর সংখ্যার ভিত্তিতে স্থানীয়ভাবে নির্ধারিত))
(প্রয়োগ নয়) কর (জাতীয় কর, স্থানীয় কর) বকেয়া থাকা প্রতিষ্ঠান বাদ দেয়া হবে

সুপারিশের প্রক্রিয়া



নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি	নথি জমা দেওয়া	সুপারিশ নিরিঙ্কণ	ভিসা পরিবর্তনের আবেদন
গিয়ংগি প্রদেশের নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি	বিদেশী → (শহর/কাউন্টি)	[E-7-4] গিয়ংগি → বিদেশী	বিদেশী → বিচার মন্ত্রণালয় হাইকোরিয়া
নিরিঙ্কণ কোটা	শহর/কাউন্টি নথি নিরিঙ্কণ শহর/কাউন্টি কর্তৃক নথি নিরিঙ্কণ > প্রয়োজনে সম্পূরক জমা দেয়ার নির্দেশ >	মেসেজের মাধ্যমে অবহিত করা অথবা বিচার মন্ত্রণালয়ে নাম প্রেরণ করত অবহিত করণ [E-7-4R] গিয়ংগি → শহর/কাউন্টি → বিদেশী >	হাইকোরিয়ার মাধ্যমে ইলেকট্রনিক পদ্ধতি আবেদন ফাইল জমা দিন (E-7-4R এর ক্ষেত্রে সুপারিশপত্রসহ) সংযুক্ত করণ
শেষ না হওয়া পর্যন্ত	শহর/কাউন্টি → গিয়ংগি নথি পরীক্ষার পর প্রেরণ	সুপারিশ পত্র ইস্যু অথবা শহর/ বিচার মন্ত্রণালয়/ সংশ্লিষ্ট ইমিগ্রেশন অফিসে সুপারিশকৃত তালিকা পাঠানো	
সার্বজনিক আবেদন			

আবেদন প্রক্রিয়া



ভিসার ধরন	পয়েন্ট	সুপারিশ (ঐশিক/ বাধ্যতামূলক)	আবেদন প্রক্রিয়া
দক্ষ কর্মী (E-7-4)	২০০এর অধিক (কোরিয়ান স্থগিত বাতি: ১৫০ অধিক)	[কোম্পানির সুপারিশ ট্র্যাক] স্থানীয় সরকার ও কেন্দ্রীয় মন্ত্রণালয়ের সুপারিশ প্রয়োজন নেই	হাই কোরিয়া (HiKorea) অনলাইনে আবেদন (নিজে সরাসরি)
	১৭০~১৯৯ (কোরিয়ান স্থগিত বাতি: ১১০~১৪৯ অধিক)	গিয়ংগি প্রদেশ/ কেন্দ্রীয় সরকার সুপারিশ ট্র্যাক গিয়ংগি বা কেন্দ্রীয় সরকার সুপারিশ (৩০ বোনাস পয়েন্ট)	সিটি/কাউন্টি আবেদন → প্রদেশের সুপারিশ → সুপারিশ (মেসেজ অবগতি) এর পর হাই কোরিয়া (www.hikorea. go.kr) অনলাইন আবেদন → কেন্দ্রীয় মন্ত্রণালয়ের সুপারিশ প্রক্রিয়া আলাদা
আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী (E-7-4R)	১৫০ অধিক (কোরিয়ান স্থগিত বাতি: ১০০ অধিক)	গিয়ংগি প্রদেশের সুপারিশ বাধ্যতামূলক (সুপারিশ বোনাস পয়েন্ট ৫০)	সিটি/কাউন্টি আবেদন → প্রদেশের সুপারিশ → সুপারিশ সংগ্রহের পর www.hiko- rea.go.kr অনলাইন আবেদন

এই তথ্যসামগ্রীতে উল্লেখ নেই এমন মানদণ্ড বিচার মন্ত্রণালয়ের নির্দেশনা অনুযায়ী নির্ধারিত হবে



ব্যবসা-বিদেশী প্রতিভার একসাথে বিকাশের সুযোগের কেন্দ্র
গিয়ংগি প্রদেশ

দক্ষ কর্মী ভিসা E-7-4

আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী ভিসা E-7-4R

📍 বিদেশী → অধিকতর ভাল ভিসার শর্ত + পরিবার সহ একসাথে
🏢 কোম্পানি → দক্ষকর্মীর নিয়োগের স্বায়িত্ব

📄 বিস্তারিত তথ্য

হাই-কোরিয়া(www.hikorea.go.kr) অথবা

গিয়ংগি প্রদেশের(www.gg.go.kr) বিজ্ঞপ্তি দেখুন

যোগাযোগ

- বিচার মন্ত্রণালয় হাই-কোরিয়া (☎ 1345)
- গিয়ংগি অভিবাসী পলিসি বিভাগ (☎ 031-8030-4673),
- গিয়ংগিডো অভিবাসন ও সামাজিক একীভূতকরণ সহায়তা কেন্দ্র
(☎ 1661-0222)
- শহর. কাউন্টি বিভাগ

এই তথ্যসামগ্রী সংশ্লিষ্ট বিষয়বস্তু বোঝার সুবিধার্থে সংক্ষিপ্তভাবে তৈরি করা হয়েছে,
তাই অবশ্যই দক্ষ কর্মী নির্বাচন পরিকল্পনা সংক্রান্ত বিচার মন্ত্রণালয়ের হাই কোরিয়া
(HiKorea) ওয়েবসাইট এবং গিয়ংগি প্রদেশের আনুষ্ঠানিক বিজ্ঞপ্তি যাচাই করে
নিশ্চিত হয়ে নিন।



গিয়ংগি প্রদেশ

দক্ষ কর্মী ভিসা

E-7-4

আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী

E-7-4R



✔ **ভিসা সিঁড়ি** ব্যবহার করে পরিবারসহ গিয়েগিতে স্থায়ীভাবে বসবাস করুন

সাধারণ শ্রমিক
(E-9 ক্যাটাগরি)

দক্ষ কর্মী
(E-7-4)

বসবাস
(F-2)

স্থায়ী বসবাস
(F-5)

✔ **কোরিয়ান ভাষার শর্ত সাময়িকভাবে মওকুফ** (২৬.১২.৩১)

- কোরিয়ান ভাষা ব্যতীত অন্য শর্ত পূরণ করলে প্রথম মেয়াদ বৃদ্ধি (২ বছর) পর্যন্ত সম্পূরক শর্ত হিসেবে গণ্য
- পরিবার আমন্ত্রণ কোরিয়ান ভাষার শর্ত পূরণের পর সম্ভব

✔ **আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী ভিসা (E-7-4R)**

- E-9 ভিসা সহকারে ২ বছরের অধিক বসবাসকারী বিদেশী জনসংখ্যা ট্রাস (দৃষ্টি আকর্ষিত) এলাকা (গাপিয়ং-গুন, ইয়ংচন-গুন, ডংডুচন-সি, পোচন-সি) কর্মরত থাকলে E-7-4 পয়েন্ট পূরণ করলে ভিসা রূপান্তর সম্ভব
- গিয়েগি প্রদেশ বোনাস পয়েন্ট (৫০) ※ E-7-4 : 30
- স্বামী/স্ত্রী কাজ করতে পারবেন (সাধারণ কাজে সীমাবদ্ধ)

E-7-4 / E-7-4R ভিসা পরিচিতি



• দক্ষ কর্মী (E-7-4) ভিসা কী?

সাধারণ শ্রম (E-9 ইত্যাদি) বিভাগের বিদেশী কর্মীরা নির্দিষ্ট শর্ত (পয়েন্ট পদ্ধতি) পূরণ করলে দক্ষিণ কোরিয়ায় স্থায়ীভাবে বসবাসের সুযোগ পেতে পারেন এমন একটি বিশেষ কর্মকলাপ (E-7) ভিসায় রূপান্তর করার ব্যবস্থা। এছাড়াও, বিদেশী কর্মী নিয়োগকারী কোম্পানিগুলিকে স্থিতিশীল কর্মসংস্থান প্রদান করে শিল্পক্ষেত্রের জনবলের সংকট সমাধান করা যাবে।

• আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী (E-7-4R) ভিসা কী?

স্থানীয় বিলুপ্তির ঝুঁকি কাটিয়ে উঠতে এবং আঞ্চলিক সুশম উন্নয়নের জন্য বিচার মন্ত্রণালয় ও স্থানীয় সরকার কর্তৃক জনসংখ্যা ট্রাস (মনোযোগ) এলাকায় বসতি স্থাপনের শর্তে সুপারিশ ও পরিচালনা করা দক্ষ কর্মী ভিসা রূপান্তর ট্যাক।
(লক্ষ্যভুক্ত এলাকা) জনসংখ্যা ট্রাস (দৃষ্টি আকর্ষিত) এলাকা ৪টি সিটি/কাউন্টি: গাপিয়ং-গুন, ইয়ংচন-গুন, ডংডুচন-সি, পোচন-সি

বিদেশী নাগরিকের শর্ত



‘E-9 থেকে গিয়েগি প্রদেশের সুপারিশ E-7-4(R) ভিসা পরিবর্তনের সহযোগিতা (ভিসার ধরণ) আপনার কোম্পানি কি জনসংখ্যা ট্রাস

[দৃষ্টি আকর্ষিত] এলাকা (গাপিয়ং-গুন, ইয়ংচন-গুন, ডংডুচন-সি, পোচন-সি)তে অবস্থিত ?

↓ (হ্যাঁ)	↓ (না)
আঞ্চলিক বিশেষ দক্ষ কর্মী (E-7-4R)	দক্ষ কর্মী (E-7-4)
বর্তমান (E-9, E-7-4, E-10, H-2) ভিসায় ২বৎসর বসবাস করেছেন কি?	বর্তমান (E-9, E-10, H-2) ভিসায় ৪বৎসর বসবাস করেছেন কি?
↓	↓

[কোম্পানির সুপারিশ] বর্তমানে ১বৎসরের অধিক কর্মরত অবস্থায় গিয়েগি প্রদেশে অবস্থিত কোম্পানিতে সুপারিশ পেয়েছেন কিন?

জনসংখ্যা ট্রাস এলাকায় (গাপিয়ং-গুন, ইয়ংচন-গুন) কর্মকালের কোনো সীমাবদ্ধতা নেই, এবং চাকরি খোঁজার ক্ষেত্রে প্রত্যাশিত কর্মস্থলের নিয়োগ সুপারিশ দিয়ে প্রতিস্থাপন করা যাবে

[শ্রম চুক্তি] আপনি কি পরোবর্তী ২ বছর বা তার বেশি সময়ের জন্য + বার্ষিক বেতন ২.৬কোটি উওন বা তার বেশিতে কর্মচুক্তি সম্পন্ন করেছেন
কৃষি/পশুপালন, মৎস্য/অভ্যন্তরীণ জাহাজ কর্মীদের ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন ন্যূনতম ২.৫কোটি উওন বা তার বেশি হতে হবে

[মূল শর্ত] পয়েন্ট সিস্টেমের মধ্যে মৌলিক বিষয়গুলোর গড় আয় এবং কোরিয়ান ভাষার দক্ষতা কি ন্যূনতম পয়েন্টের উপরে আছে?

* কোরিয়ান ভাষার দক্ষতার শর্ত সাময়িকভাবে স্থগিত ২৩.১২.২০২৬ পর্যন্ত

[পয়েন্ট সিস্টেম] ন্যূনতম ১৫০ বা বেশী (৫০বোনাস পয়েন্ট সহ ২০০ পয়েন্টের অধিক) ১৭০ ~ ১৯৯ পয়েন্ট (৩০বোনাস পয়েন্ট সহ ২০০ পয়েন্টের অধিক)
* কোরিয়ান ভাষার দক্ষতার শর্ত স্থগিতকৃত ব্যক্তি * কোরিয়ান ভাষার দক্ষতার শর্ত স্থগিতকৃত ব্যক্তি
(১০০ পয়েন্ট বা তার বেশি) (১২০ ~ ১৪৯ পয়েন্ট)

সংশ্লিষ্ট শহর বা কাউন্টি অফিসে গিয়েগি প্রদেশের বোনাস পয়েন্টের জন্য আবেদন করুন
গিয়েগির বোনাস পয়েন্ট ছাড়াও ন্যূনতম ২০০ পয়েন্ট (কোরিয়ান ভাষার দক্ষতার শর্ত স্থগিতকৃত ব্যক্তি (১০০ পয়েন্ট বা তার বেশি)
→ বিচার মন্ত্রণালয়ে (www.hikroea.go.kr) সরাসরি আবেদন

এই তথ্যসমগ্রীতে উল্লেখ নেই এমন মানদণ্ড বিচার মন্ত্রণালয়ের নির্দেশনা অনুযায়ী নির্ধারিত হবে

পয়েন্টের পদ্ধতি



মূল বিষয়

① গড় আয় (বিগত ২ বৎসরের গড় আয়) : সর্বোচ্চ ১২০ পয়েন্ট

২.৫ কোটি ~	৩ কোটি ~	৩.৫ কোটি ~	৪ কোটি ~	৪.৫ কোটি ~	৫ কোটি ~
৫০ পয়েন্ট	৬৫ পয়েন্ট	৮০ পয়েন্ট	৯৫ পয়েন্ট	১১০ পয়েন্ট	১২০ পয়েন্ট

※ কৃষিকাজ, পশুপালন, মাছ ধরা এবং দেশীয় জাহাজে কর্মরত শ্রমিকদের বার্ষিক বেতন কমপক্ষে ২.৪ কোটি

② কোরিয়ান ভাষার দক্ষতা: সর্বোচ্চ ১২০পয়েন্ট
(পরবর্তী সম্পূরক, সাময়িক মওকুফ)

বিভাগ জন	গ্রেড ২/ লেভেল ২/৪০~৬০ নম্বর	গ্রেড ৩ / লেভেল ৩/৬১~৮০ নম্বর	গ্রেড ৪ / লেভেল ৪২/৮১ নম্বরের অধিক
প্রদত্ত নম্বর	৫০	৮০	১২০

※ TOPIK(কমপক্ষে ২.৩.৪ গ্রেড), (২য় ধাপ • ৩য় ধাপ • ৪র্থ ধাপ বা তার উপরে), KIAP গ্রাক-মূল্যায়ন ফলাফল (৪১~৬০ নম্বর • ৬১~৮০ নম্বর • ৮১ নম্বর বা তার বেশি)

③ বয়স : সর্বোচ্চ ৬০ পয়েন্ট

বিভাগ জন	১৯ ~ ২৬	২৭~৩৩	৩৪~৪০	৪১~
প্রদত্ত নম্বর	৪০	৬০	৩০	১০

অতিরিক্ত বিষয়

সুপারিশ		③	④	⑤	⑥
①	②	বর্তমান কর্মস্থলে ৩ বছরের অধিক কর্মরত	জনসংখ্যা ট্রাস (দৃষ্টি আকর্ষিত) এলাকায় ৩ বছরের অধিক কর্মরত	দক্ষতার সনদ বা কোরিয়ার ডিগ্রী	কোরিয়াতে প্রাপ্ত ড্রাইভিং লাইসেন্স
কেন্দ্রীয় সরকার	স্থানীয় সরকার	নিয়োগকারী কোম্পানি			
৩০	৩০ / ৫০*	৫০	২০	২০	২০

* মেট্রোপলিটন ও স্থানীয় সরকার প্রদত্ত বোনাস পয়েন্ট: E-7-4(৩০)/ E-7-4R(৫০)

বিয়েগা/মাইনাস পয়েন্ট

বিয়েগার বিষয়	১ বার	২ বার	৩ বারের অধিক
① ১০ লক্ষ উওনের কম জরিমানার শাস্তি (২০ পয়েন্ট)	৫	১০	২০
② ট্যাক্স না দেয়ার কারণে বসবাসের সীমিত অনুমতি প্রাপ্ত ব্যক্তি (সর্বোচ্চ ১৫ পয়েন্ট)	৫	১০	১৫
③ ৩ বার পর্যন্ত ইমিগ্রেশন আইন লঙ্ঘনকারী ব্যক্তি (জরিমানা সহ) (সর্বোচ্চ ১৫ পয়েন্ট)	৫	১০	১৫

Điều kiện đối với doanh nghiệp tuyển dụng người nước ngoài

‘Hỗ trợ chuyển đổi visa cho nhân lực lành nghề của công ty thông qua điểm cộng đề cử của tỉnh Gyeonggi’

Điều kiện cơ bản

Nơi làm việc hiện đang sử dụng lao động nước ngoài(E-9, E-7-4, E-10, H-2).

Số lượng cho phép

Trong vòng 30% số lượng nhân viên người Hàn Quốc.

※ Đối với khu vực giảm thiểu dân số (khu vực quan tâm), ngành công nghiệp gốc: Trong phạm vi 50% số lượng lao động người Hàn (Áp dụng khác nhau tùy theo quy mô sử dụng lao động người Hàn).

Đối tượng loại trừ

Loại trừ các đơn vị nợ thuế (Thuế quốc gia, thuế địa phương)

Quy trình đề cử

Thông báo tuyển chọn	Nộp hồ sơ	Thẩm định người được đề cử	Đăng ký thay đổi tư cách lưu trú
Thông báo của tỉnh Gyeonggi	Người nước ngoài → Thành phố/Quận	[E-7-4] Tỉnh Gyeonggi → Người nước ngoài	Người nước ngoài → Bộ Tư pháp (Hi-Korea)
Thường xuyên Tuyển chọn thường xuyên cho đến khi hết hạn ngạch	(TP/quận) thẩm định hồ sơ Kiểm tra hồ sơ và yêu cầu bổ sung nếu thiếu (TP/quận) → Tỉnh Gyeonggi Gửi hồ sơ sau khi hoàn tất kiểm tra	Thông báo qua tin nhắn Hoặc gửi danh sách đề cử cho Bộ Tư pháp [E-7-4R] Tỉnh Gyeonggi → Thành phố/Quận → Người nước ngoài Cấp thư đề cử Hoặc gửi danh sách đề cử cho Thành phố/Quận, Bộ Tư pháp, Cục Xuất nhập cảnh	Đăng ký dịch vụ công trực tuyến trên Hi-Korea/ Đính kèm hồ sơ (bao gồm cả thư đề cử đối với E-7-4R)

Cách thức đăng ký

Loại Visa	Điểm số	Đề cử (Tự chọn/Bắt buộc)	Quy trình đăng kí
Lao động tay nghề cao (E-7-4)	Từ 200 điểm trở lên (Người được hoàn tiếng Hàn: Từ 150 điểm trở lên)	[Diện cá nhân doanh nghiệp đề cử] Không cần đề cử từ chính quyền địa phương hay cơ quan trung ương	Đăng ký trực tuyến trên Hi-Korea (Bản thân tự thực hiện)
	170 ~ 199 điểm (Người được hoàn tiếng Hàn: 120 ~ 149 điểm)	[Diện đề cử của tỉnh Gyeonggi/ Cơ quan trung ương] Đề cử từ tỉnh Gyeonggi hoặc cơ quan trung ương ([Điểm cộng đề cử: 30 điểm])	Đăng ký tại Thành phố/Quận → Tỉnh đề cử → Sau khi được đề cử (thông báo qua tin nhắn), đăng ký trực tuyến trên Hi-Korea ※ Quy trình của cơ quan trung ương là riêng biệt
Lao động tay nghề cao theo khu vực (E-7-4R)	Từ 150 điểm trở lên (Người được hoàn tiếng Hàn: Từ 100 điểm trở lên)	Bắt buộc phải có đề cử của tỉnh Gyeonggi (Điểm cộng đề cử: 50 điểm)	Đăng ký tại Thành phố/Quận → Tỉnh đề cử → Sau khi nhận thư đề cử của tỉnh Gyeonggi → đăng ký trực tuyến trên Hi-Korea

Những tiêu chuẩn không được nêu trong tài liệu này thì sẽ tuân theo quy định của Bộ Tư pháp ban hành.



Thông tin chi tiết

Kiểm tra thông báo trên HiKorea (www.hikorea.go.kr) hoặc trang web của tỉnh Gyeonggi (www.gg.go.kr)

[Liên hệ]

- HiKorea, Bộ Tư pháp (☎ 1345)
- Phòng Chính sách Xã hội Di trú tỉnh Gyeonggi (☎ 031-8030-4673)
- Trung tâm Hỗ trợ Hội nhập Xã hội Người nhập cư tỉnh Gyeonggi (☎ 1661-0222)
- Bộ phận liên quan đến chính sách người nước ngoài tại các Thành phố/Huyện

Tài liệu này là bản tóm tắt nhằm mục đích giúp người đọc dễ hiểu về các chế độ liên quan, do đó vui lòng kiểm tra kỹ thông báo của Bộ Tư pháp (HiKorea) và tỉnh Gyeonggi về kế hoạch tuyển chọn lao động tay nghề cao.



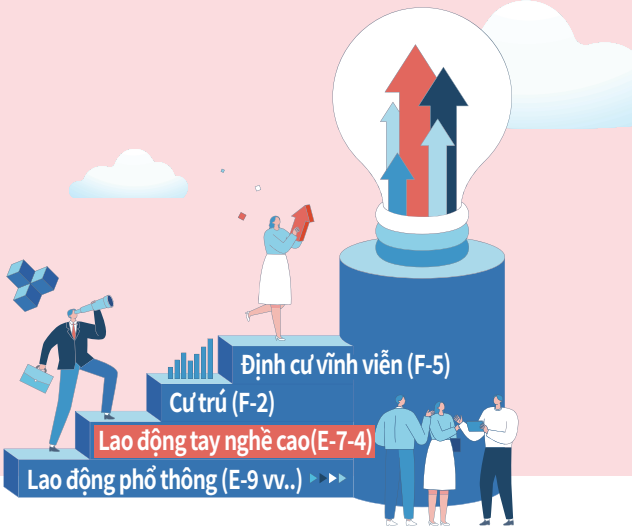
Visa lao động tay nghề cao

E-7-4

Visa lao động tay nghề cao theo khu vực

E-7-4R

- Người nước ngoài → Điều kiện lưu trú tốt hơn + Đồng hành cùng gia đình
- Doanh nghiệp → Duy trì tuyển dụng và giữ chân nhân tài có kinh nghiệm



Visa lao động tay nghề cao

E-7-4

Visa lao động tay nghề cao theo khu vực

E-7-4R



Cùng gia đình ổn định cuộc sống tại Gyeonggi nhờ hệ thống ‘Thang visa’



Tạm hoãn yêu cầu về năng lực tiếng Hàn (~31/12/2026)

- Trong trường hợp đáp ứng đủ các điều kiện khác ngoài tiếng Hàn, sẽ được gia hạn lần đầu (tối đa 2 năm) kèm điều kiện bổ sung hồ sơ sau.
- Việc bảo lãnh gia đình chỉ có thể thực hiện sau khi đáp ứng đủ yêu cầu về tiếng Hàn

Visa lao động tay nghề cao theo khu vực (E-7-4R)

- Đối với người nước ngoài đã lưu trú trên 2 năm với tư cách lưu trú (E-9, v.v.) Có thể chuyển đổi sang thị thực E-7-4 khi làm việc tại các khu vực giảm thiểu dân số (khu vực quan tâm) bao gồm: Huyện Gapyeong, Huyện Yeoncheon, TP Dongducheon, TP Pocheon (nếu đáp ứng đủ mức điểm quy định).
- Điểm ưu tiên từ tỉnh Gyeonggi: 50 điểm (※ Đối với thị thực E-7-4 thông thường: 30 điểm)
- Vợ/Chồng có thể đi làm (Tuy nhiên, giới hạn trong lĩnh vực lao động phổ thông)

Giới thiệu về chế độ E-7-4 / E-7-4R



Lao động tay nghề cao (E-7-4) là gì?

Đây là chế độ cho phép người lao động nước ngoài làm việc trong lĩnh vực lao động phổ thông (E-9, v.v.) chuyển đổi sang thị thực Hoạt động đặc biệt (E-7) để có thể định cư lâu dài tại Hàn Quốc nếu đáp ứng được các yêu cầu nhất định (Hệ thống tính điểm). Ngoài ra, chế độ này còn giúp giải quyết tình trạng thiếu hụt nhân lực tại các cơ sở sản xuất bằng cách cung cấp nguồn lao động ổn định cho các doanh nghiệp đang sử dụng lao động nước ngoài.

Lao động tay nghề cao theo khu vực (E-7-4R) là gì?

Nhằm vượt qua cuộc khủng hoảng suy giảm dân số ở địa phương và thúc đẩy phát triển khu vực cân bằng, đây là một hình thức chuyển đổi thị thực lao động kỹ năng được Bộ Tư pháp và các chính quyền địa phương đề cử và quản lý, với điều kiện tiên quyết là người lao động phải định cư tại các khu vực giảm thiểu dân số (khu vực quan tâm). (Khu vực áp dụng): 4 khu vực thuộc tỉnh Gyeonggi nằm trong diện giảm thiểu dân số (khu vực quan tâm) bao gồm: Huyện Gapyeong, Huyện Yeoncheon, TP Dongducheon, TP Pocheon.

Điều kiện đối với người nước ngoài



‘Hỗ trợ chuyển đổi thị thực sang E-7-4(R) bằng điểm ưu tiên đề cử từ tỉnh Gyeonggi cho đối tượng E-9’

[Loại thị thực] Doanh nghiệp có nằm tại khu vực giảm thiểu dân số (Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon) không?

↓ (Có)

↓ (Không)

Nhân lực kỹ năng cao khu vực hóa(E-7-4R)

Lao động kỹ năng(K-point E-7-4)

Bạn đã lưu trú trên 2 năm với tư cách lưu trú hiện tại (E-9, E-7-4, E-10, H-2) chưa?

Bạn đã lưu trú trên 4 năm với tư cách lưu trú hiện tại (E-9, E-10, H-2) chưa?



[Tiền cử của doanh nghiệp] Bạn có nhận được thư giới thiệu từ doanh nghiệp tại tỉnh Gyeonggi nơi bạn đang làm việc trên 1 năm không?

Đối với các khu vực giảm thiểu dân số (Huyện Gapyeong, Huyện Yeoncheon), không giới hạn thời gian làm việc; trường hợp đang tìm việc, có thể thay thế bằng thư giới thiệu tuyển dụng của nơi làm việc cũ/khí.



[Hợp đồng lao động] Bạn đã ký hợp đồng lao động trên 2 năm với mức lương hàng năm từ 26 triệu KRW trở lên chưa?

*Đối với người làm việc trong ngành Nông - Chăn nuôi, Ngư nghiệp, Vận tải đường thủy nội địa: trên 25 triệu KRW



[Điều kiện cơ bản] Thu nhập bình quân và năng lực tiếng Hàn trong các hạng mục cơ bản của hệ thống tính điểm có đạt mức tối thiểu không?



[Hệ thống tính điểm] 150 điểm trở lên

(Nếu cộng 50 điểm ưu tiên thì phải đạt từ 200 điểm trở lên)

* Người được hoãn yêu cầu tiếng Hàn: từ 100 điểm trở lên.

170~199 điểm

(Nếu cộng 30 điểm ưu tiên thì phải đạt từ 200 điểm trở lên)

* Người được hoãn yêu cầu tiếng Hàn: từ 120~149 điểm



Đăng ký điểm ưu tiên của tỉnh Gyeonggi tại các Thành phố/Huyện quản lý.

Trường hợp đạt trên 200 điểm mà không cần điểm ưu tiên của tỉnh Gyeonggi (Người được hoãn tiếng Hàn: trên 150 điểm)

→ Đăng ký trực tiếp tại HiKorea(www.hikorea.go.kr) của Bộ Tư pháp.

Tài liệu này chỉ để tham khảo, kết quả cấp phép cuối cùng tùy thuộc vào thẩm định của Cục Xuất nhập cảnh.

Bảng điểm



Mục cơ bản

① Thu nhập bình quân(Thu nhập bình quân năm trong 2 năm gần nhất) : Tối đa 120điểm

26M KRW~	30M KRW~	35M KRW~	40M KRW~	45M KRW~	50M KRW~
50 điểm	65 điểm	80 điểm	95 điểm	110 điểm	120 điểm

※ Người làm việc trong ngành nông nghiệp, chăn nuôi, ngư nghiệp, vận tải thủy nội địa phải có mức lương từ 24 triệu KRW trở lên.

② Năng lực tiếng Hàn: Tối đa 120 điểm (Được phép bổ sung sau, tạm hoãn đến 31/12/2026)

Phân loại	Cấp 2 / Giai đoạn 2 / 41~60 điểm	Cấp 3 / Giai đoạn 3 / 61~80 điểm	Cấp 4 / Giai đoạn 4 / Từ 81 điểm trở lên
Điểm	50	80	120

※ TOPIK (Cấp 2, 3, 4 trở lên), Hoàn thành Chương trình Hội nhập Xã hội (KIIP - Giai đoạn 2, 3, 4 trở lên), Điểm thi xếp lớp KIIP (41~60, 61~80, trên 81 điểm).

③ Độ tuổi: Tối đa 60 điểm

Phân loại	19 ~ 26 tuổi	27 ~ 33 tuổi	34 ~ 40 tuổi	41 tuổi ~
Điểm	40	60	30	10

Mục Cộng Điểm

Đề cử		② Doanh nghiệp tuyển dụng	③ Làm việc liên tục trên 3 năm tại cùng một nơi	④ Làm việc trên 3 năm tại khu vực giảm thiểu dân số hoặc khu vực xã/thị trấn	⑤ Có chứng chỉ nghề nghiệp hoặc bằng cấp tại Hàn Quốc	⑥ Bằng lái xe nội địa (Hàn Quốc)
①						
Cơ quan trung ương	Chính quyền địa phương					
30	30/50*	50	20	20	20	10

* Điểm cộng từ Chính quyền địa phương: E-7-4 (30 điểm) / E-7-4R (50 điểm)

Mục trừ điểm

Mục trừ điểm	1lần	2lần	3lần (trở lên)
① Người bị phạt tiền dưới 1 triệu KRW (Tối đa 20 điểm)	5	10	20
② Người từng bị hạn chế cấp phép cư trú do còn các khoản nợ (Tối đa 15 điểm)	5	10	15
③ Người bị phạt hành chính do vi phạm Luật Quản lý Xuất nhập cảnh 3 lần trở xuống(bao gồm cả tiền phạt vi phạm hành chính)(tối đa 15 điểm)	5	10	15

Employer Eligibility & Quota

Gyeonggi-do supports visa conversion for a company's skilled worker by providing recommendation bonus points.

- [Basic] Employing E-9, E-10, H-2, E-7-4 workers
- [Quota] Within 30% of Korean staff
(Up to 50% for Target Areas & Root Industries & Agriculture/Livestock/Fisheries)
- [Exclusion] Tax delinquent companies

Recommendation Process

Recruitment Notice	Document Submission	Recommendation review	Status-of-stay change application
Gyeonggi-do Notice	Foreign workers → City/County	[E-7-4] Gyeonggi-do → Foreign worker	Foreign workers → HiKorea
Ongoing until quota is filled	(City/County) Document Review screening and supplementation of documents	SMS province notifies MOJ of recommended list	HiKorea Online Application submit documents (for E-7-4R, include the recommendation letter)
	(City/County) → Gyeonggi-do sent upon approval	[E-7-4R] Gyeonggi-do → City → Foreign worker Recommendation letter province notifies City, MOJ, and immigration of recommended list	

How to Apply

Visa Type	Points	Recommendation (Optional / Request)	Application Process
Skilled Worker (E-7-4)	200 pts + (Korean Language Deferred: 150 pts +)	[Employer-direct track] No government rec. needed	HiKorea online (direct application)
	170-199 (Korean Language Deferred: 120-149 pts)	Gyeonggi-do or Ministry Recommendation (+30 pts)	City/County → Province Rec. → SMS → HiKorea ※ Central-ministry process may vary
Regional Skilled Worker (E-7-4R)	150+ (Korean Language Deferred: 100pts +)	Gyeonggi-do Recommendation is Mandatory (+50 pts)	City/County → Province Recommendation ※ After receiving the Gyeonggi-do rec. letter, → HiKorea

Matters not specified, please follow the Ministry of Justice guidelines.



Details

Refer to official notices on HiKorea (www.hikorea.go.kr) or Gyeonggi-do (www.gg.go.kr)

- [Contact]
- Ministry of Justice HiKorea (☎ 1345)
 - Gyeonggi-do immigration & Social Policy Division (☎ 031-8030-4673)
 - Gyeonggi Migrant Integration Support Center (☎ 1661-0222)
 - City/County Foreign Resident Policy Departments

This material is a summary and is for reference purposes only.
Please ensure to consult the official notices of the Ministry of Justice (HiKorea) and Gyeonggi-do for the Skilled Worker Selection Plan.

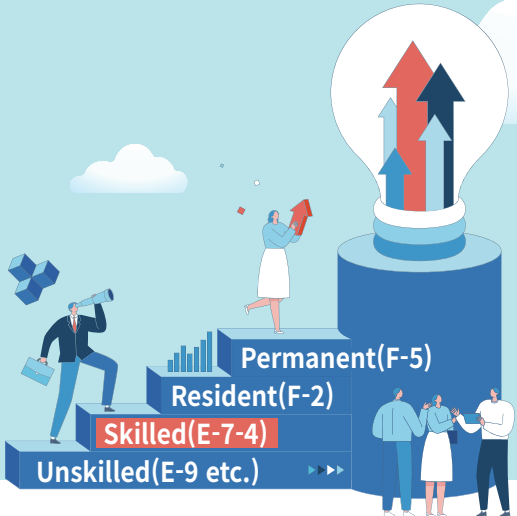
Skilled Worker Visa

E-7-4

Regional Skilled Worker Visa

E-7-4R

- Foreign workers → Improved residency + Family accompaniment
- Companies → Retention of skilled talent



Skilled Worker Visa

E-7-4

Regional Skilled Worker Visa

E-7-4R



✓ **'Visa Ladder'** - Settle in Gyeonggi-do with your family

Unskilled
(E-9 etc.)

Skilled
(E-7-4)

Resident
(F-2)

Permanent
(F-5)

✓ **Temporary Exemption for Korean Language Requirement** (~ Dec. 31, 2026)

- Requirement deferred until the first extension (up to 2 years) if all other criteria are met.
- Family invitation is permitted only after the Korean language requirement is fully satisfied.

✓ **Regional Skilled Worker Visa (E-7-4R)**

- Foreign residents (E-9, etc.) with 2+ years of stay who work in designated population-decline areas (**Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon**) may convert to an E-7-4 visa upon meeting the score requirements.
- Gyeonggi-do bonus points (**50 pts**) ※ **E-7-4: 30 pts**
- Spouse may work (limited to unskilled-labor fields)

E-7-4 / E-7-4R Program Overview



• Skilled Worker (E-7-4)?

This program allows foreign workers in non-professional sectors (E-9, etc.) to convert to a specific activities (E-7) visa for long-term residency upon meeting point-based requirements. It provides businesses with stable employment, addressing labor shortages in the industrial sector.

• Regional Skilled Worker (E-7-4R)?

Managed by the Ministry of Justice and local governments, this track supports balanced regional development by facilitating visa conversion for workers settling in designated population-decline areas.
(Target Areas): **Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, and Pocheon.**

Foreign Worker Requirements



Convert to E-7-4(R) with Gyeonggi-do recommendation bonus points

[Visa type] Is the company located in population-decline (target) areas?
(Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon)

↓ (Yes)

↓ (No)

Regional Skilled Worker (E-7-4R)

Skilled Worker (K-Point E-7-4)

Have you stayed under current status (E-9, E-7-4, E-10, H-2) for **2 years** or more?

Have you stayed under current status (E-9, E-10, H-2) for **4 years** or more?



[Company recommendation] Currently **employed for more than 1 year** at a **Gyeonggi-based company and received their recommendation?**

Note: In population-decline areas (Gapyeong, Yeoncheon), there is no minimum employment duration.
For job seekers, a recommendation from a prospective employer is accepted



[Employment Contract]

Have signed a contract for more than 2 years with an annual salary of KRW 26M+?

*Agriculture/livestock, fishery/coastal-shipping: KRW 25M+



[Basic Requirement] Do you meet the minimum scores for **Average Income and Korean language ability?**

*Korean proficiency deferred until Dec. 31, 2026.



[Point System] 150 pts or more (reaches 200+ with **Gyeonggi 50pt** bonus)
*Korean proficiency deferred: 100 pts+

170-199 pts (reaches 200+ with Gyeonggi **30pt** bonus)
*Korean proficiency deferred: 120-149 pts



Apply at your competent City/County office for Gyeonggi-do bonus points

If you already have **200+ pts** (150+ pts for Korean-deferred),
→ apply directly at HiKorea (**www.hikorea.go.kr**).

This material is for reference purposes only. Final visa approval remains at the sole discretion of the Korea immigration Service following a comprehensive review.

Score Table



Basic Items

Ⓐ Average Income (over the last 2 years): Max 120 pts

25M KRW~	30M KRW~	35M KRW~	40M KRW~	45M KRW~	50M KRW~
50 pts	65 pts	80 pts	95 pts	110 pts	120 pts

※ Agriculture/livestock, fishing/coastal-shipping workers: annual salary of KRW 24,000,000 or more

Ⓑ Korean Language Ability: Max 120 pts Deferred until Dec 31, 2026 (submit later)

Category	Level 2 / Stage 2 / 41-60 pts	Level 3 / Stage 3 / 61-80 pts	Level 4 / Stage 4 / 81+ pts
Points	50	80	120

※ Korean qualifications include TOPIK (Level 2, 3, or 4+), KIIP completion (Level 2, 3, or 4+), or KIIP Pre-test scores (41-60, 61-80, or 81+ pts.)

Ⓒ Age: up to 60 pts

Category	Age 19-26	Age 27-33	Age 34-40	Age 41+
Points	40	60	30	10

Bonus Items

Recommendation		③ Current Work-place 3+ years tenure	④ Population-decline (target) areas or Eup/Myeon area 3+ years of work	⑤ Certifications or Domestic Degree	⑥ Domestic Driver's License
①	②				
Central Ministry	Metropolitan Local Govt.	Employer Company			
30	30/50*	50	20	20	10

* Metropolitan/Provincial Gov. Bonus: **E-7-4 (30 pts) / E-7-4R (50 pts)**

Deduction Items

Deduction Item	1st	2nd	3rd+
① Fine under KRW 1,000,000 (up to 20 pts)	5	10	20
② Stay-permit restriction due to tax delinquency (up to 15 pts)	5	10	15
③ Administrative disposition for ≤3 immigration Act violations (including administrative fines) (up to 15 pts)	5	10	15

លក្ខខណ្ឌសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលជួលពលករបរទេស

‘ការគាំទ្រការប្តូរទិដ្ឋភាពការងារយៈពេលវែងនៃការណែនាំរបស់ខេត្តក្នុងក្រុង សម្រាប់ពលករជំនាញ ក្នុងក្រុមហ៊ុនយើង’

[លក្ខខណ្ឌមូលដ្ឋាន] ទីកន្លែងធ្វើការដែលកំពុងជួលពលករបរទេស (E-9, E-7-4, E-10, H-2) នាពេលបច្ចុប្បន្ន

[ចំនួនអនុញ្ញាត] ក្នុងរង្វង់មិនលើសពី ៣០% នៃចំនួនបុគ្គលិកជនជាតិកូរ៉េ
 ※ សម្រាប់តំបន់ដែលមានការចុះបញ្ជីជាជន និងខេត្តស្រុកមួយដ្ឋាន គឺក្នុងរង្វង់មិនលើសពី ៥០% នៃចំនួនបុគ្គលិកជនជាតិកូរ៉េ (អនុវត្តខុសគ្នាទៅតាមទំហំនៃការជួលបុគ្គលិកកូរ៉េ)

[ករណីមិនរាប់បញ្ចូល] លើកលែងតែក្រុមហ៊ុនដែលមានប្រវត្តិជំពាក់ពន្ធនៃពន្ធដារ និងពន្ធតំបន់

ដំណើរការណែនាំ

ដំណឹង ជ្រើសរើស	ការដាក់ឯកសារ	ការពិនិត្យជ្រើសរើសអ្នកដែលត្រូវបានណែនាំ	ការដាក់ពាក្យសុំប្តូរប្រភេទកែប្រែ ទិដ្ឋភាព
សេចក្តីជូនដំណឹង របស់ខេត្តក្នុងក្រុង	ពលករ → សាលាក្រុង/សាលាស្រុក	[E-7-4] ក្នុងក្រុង → ពលករបរទេស	ពលករបរទេស → ក្រសួងយុត្តិធម៌ (តាមរយៈគេហទំព័រ HiKorea)
ការទទួលពាក្យ ជាប្រចាំ រហូតដល់ អស់កូតាដែលបាន កំណត់	(សាលាក្រុង/ស្រុក) នឹងពិនិត្យមើលឯកសារ។ ប្រសិនបើមានឯកសារ ណាមិនគ្រប់គ្រាន់ ឬ ខុសឆ្គង គេនឹង ឆ្លើយ ឱ្យ បំពេញបន្ថែម ឬ កែតម្រូវ ។ → បន្ទាប់ពីពិនិត្យឃើញថា ឯកសារត្រឹមត្រូវ ហើយ (សាលាក្រុង/ស្រុក) នឹង បញ្ជូនឯកសារទាំងនោះ ទៅកាន់ សាលាខេត្តក្នុងក្រុង។	[E-7-4R] ក្នុងក្រុង → សាលាក្រុង/ស្រុក → ពលករបរទេស ការចេញលិខិតណែនាំ (សាលាខេត្ត ជូនដំណឹងអំពីបញ្ហាឯកសារ ដែលត្រូវបានណែនាំទៅកាន់ សាលាក្រុង-ស្រុក / ក្រសួងយុត្តិធម៌ / និងការិយាល័យអន្តរប្រទេសនៃ ដែលពាក់ព័ន្ធ)	ការដាក់ពាក្យស្នើសុំតាមប្រព័ន្ធ អេឡិចត្រូនិក (E-Government) លើ គេហទំព័រ HiKorea ការភ្ជាប់មកជាមួយនូវឯកសារដែលត្រូវ ដាក់ជូន (សម្រាប់ប្រភេទ E-7-4R ត្រូវ រួមបញ្ចូលទាំងលិខិតណែនាំ)

នីតិវិធីនៃការដាក់ពាក្យ

ប្រភេទ វិសា	ពិន្ទុ	ការណែនាំ (ជម្រើស/ចាំបាច់)	នីតិវិធីនៃការដាក់ពាក្យ
ពលករជំនាញ តាមតំបន់ ដាក់លាក់ (E-7-4R)	ចាប់ពី ២០០ ពិន្ទុឡើង ទៅ (សម្រាប់អ្នកដែល ត្រូវបានពន្យារពេល ផ្នែកកាសាកូណ៍ ចាប់ពី ១៥០ ពិន្ទុឡើងទៅ)	[កម្មវិធីបុគ្គល តាមរយៈការណែនាំ ពីក្រុមហ៊ុន] មិនចាំបាច់មានការណែនាំពីរដ្ឋបាល ខេត្ត ឬក្រសួងថ្នាក់ជាតិនោះទេ	ការដាក់ពាក្យតាមអនុញ្ញាតលើ គេហទំព័រ HiKorea (ដោយសា មីខ្លួនផ្ទាល់)
ពលករជំនាញ តាមតំបន់ ដាក់លាក់ (E-7-4R)	១៧០ ពិន្ទុ ~ ១៩៩ ពិន្ទុ ពិន្ទុសម្រាប់អ្នកដែល ត្រូវបានពន្យារពេល ផ្នែកកាសាកូណ៍ ១២០ ~ ១៤៩ ពិន្ទុ	[កម្មវិធីតាមរយៈការណែនាំពីខេត្ត ក្នុងក្រុង ឬក្រសួងថ្នាក់ជាតិ]ការណែនាំ ពីខេត្តក្នុងក្រុង ឬក្រសួងថ្នាក់ជាតិ (ពិន្ទុ បន្ថែមពីការណែនាំ ៣០ ពិន្ទុ)	ដាក់ពាក្យនៅសាលាក្រុង/ស្រុក → ការណែនាំពីសាលាខេត្ត → បន្ទាប់ពី ទទួលបានការណែនាំ (តាមរយៈសារ SMS) ទើបដាក់ពាក្យតាមអនុញ្ញាត លើគេហទំព័រ HiKorea ※ នីតិវិធីរបស់ក្រសួងថ្នាក់ជាតិ គឺ ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា
ពលករជំនាញ តាមតំបន់ ដាក់លាក់ (E-7-4R)	ចាប់ពី ១៥០ ពិន្ទុឡើង ទៅ (សម្រាប់អ្នកដែល ត្រូវបានពន្យារពេល ផ្នែកកាសាកូណ៍ ចាប់ពី ១០០ ពិន្ទុឡើងទៅ)	ការណែនាំពីខេត្តក្នុងក្រុង គឺចាំបាច់ (ពិន្ទុបន្ថែមពីការណែនាំ ៥០ ពិន្ទុ)	ដាក់ពាក្យនៅសាលាក្រុង/ស្រុក → ការណែនាំពីសាលាខេត្ត → បន្ទាប់ពី ទទួលបានលិខិតណែនាំពីខេត្តក្នុងក្រុង ទើបដាក់ពាក្យតាមអនុញ្ញាតលើ គេហទំព័រ HiKorea

រាល់បទដ្ឋាន ឬលក្ខខណ្ឌដែលមិនបានបញ្ជាក់នៅក្នុងឯកសារនេះ នឹងត្រូវអនុវត្តទៅតាមការកំណត់របស់ក្រសួងយុត្តិធម៌។



ទិដ្ឋភាពពលករជំនាញ E-7-4 ទិដ្ឋភាពពលការជំនាញឯកទេស តាមតំបន់ E-7-4R

- ជនបរទេស** → លក្ខខណ្ឌរស់នៅកាន់តែប្រសើរ + ការយកក្រុមគ្រួសារមក រស់នៅជាមួយ
- ក្រុមហ៊ុន** → ភាពមិនផ្លាស់ប្តូរចំពោះពលករជំនាញ

ព័ត៌មានលម្អិត

ពិនិត្យមើលសេចក្តីជូនដំណឹងតាមគេហទំព័រ HiKorea(www.hikorea.go.kr) ឬ ខេត្តក្នុងក្រុង (www.gg.go.kr)

- [លេខសម្រាប់សាកសួរព័ត៌មាន]**
- ក្រសួងយុត្តិធម៌HiKorea (☎ 1345)
 - ស្ថាប័នគោលនយោបាយអន្តរប្រទេសខេត្តក្នុងក្រុង (☎ 031-8030-4673)
 - មជ្ឈមណ្ឌលគាំទ្រការរួមបញ្ចូលសង្គមសម្រាប់ជនអន្តរប្រទេស ខេត្តក្នុងក្រុង (☎ 1661-0222)
 - នាយកដ្ឋានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគោលនយោបាយជនបរទេសនៅតាមបណ្តាក្រុង និងស្រុក

ឯកសារនេះគឺជាខ្លឹមសារសង្ខេបដើម្បីជួយសម្រួលដល់ការយល់ដឹងអំពីប្រព័ន្ធដែល ពាក់ព័ន្ធតែប៉ុណ្ណោះ។ ដូច្នេះ ត្រូវតែពិនិត្យមើលសេចក្តីជូនដំណឹងផ្លូវការរបស់ក្រ សួងយុត្តិធម៌ (HiKorea) និងខេត្តក្នុងក្រុង ហ្គី (Gyeonggi-do) ដែលពាក់ព័ន្ធនឹង ផែនការជ្រើសរើសពលករជំនាញ (E-7-4) ជាដាច់ខាត។



ទិដ្ឋាការពលករជំនាញ

E-7-4

ទិដ្ឋាការពលករជំនាញឯកទេស តាមតំបន់

E-7-4R



ការតាំងទីលំនៅ នៅខេត្តក្បុងហ្គីដូ ជាមួយក្រុមគ្រួសារតាមរយៈ
ដំណាក់កាលប្តូរវីសា



លក្ខខណ្ឌភាសាកូរ៉េ អាចបំពេញនៅពេលក្រោយបាន(~26.12.31.)

- ចំពោះភាសាកូរ៉េ គឺអាចគឺបំពេញបន្ថែមក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំ ក្នុងពេលដែលបានទទួលទិដ្ឋាការបាន នេះសម្រាប់លក្ខខណ្ឌផ្សេងដែលមានគ្រប់គ្រាន់។
- ការអញ្ជើញក្រុមគ្រួសារមករស់នៅជាមួយបាន គឺអាចធ្វើទៅបាន បន្ទាប់ពីបំពេញ តាមតម្រូវការភាសាកូរ៉េជាមុនសិន។

ទិដ្ឋាការពលករជំនាញឯកទេសតាមតំបន់ [E-7-4R]

- ប្រសិនបើ ពលកររបរទេស(ទិដ្ឋាការ E-9 ជាដើម) ដែលបានស្នាក់នៅប្រទេសកូរ៉េលើសពី ២ឆ្នាំ ហើយកំពុងបម្រើការងារ នៅក្នុងតំបន់ដែលមានការថយចុះចំនួនប្រជាជន (ដូចជា៖ Gyeong, Yeoncheon, Dong-duceon, និង Pocheon) ហើយបំពេញតាមតម្រូវការពិន្ទុ នោះនឹងមានឱកាសខ្ពស់ ក្នុងការផ្លាស់ប្តូរទៅជាទិដ្ឋាការ E-7-4 (ពលករជំនាញ)។
- ពិន្ទុបន្ថែម ខេត្តក្បុងហ្គីដូ (50ពិន្ទុ) ※ E-7-4 : 30ពិន្ទុ
- អនុញ្ញាតឲ្យស្វាមី ឬភរិយាធ្វើការបាន(កម្រិតត្រឹមការងារប្រើកម្លាំងធម្មតា)

សេចក្តីណែនាំអំពីប្រព័ន្ធទិដ្ឋាការ E-7-4 និង E-7-4R



• តើអ្វីទៅជា ពលករជំនាញ (E-7-4)?

គឺជាប្រព័ន្ធមួយដែលអនុញ្ញាតឱ្យពលកររបរទេសដែលកំពុងធ្វើការក្នុងផ្នែកកម្លាំងធម្មតា (ដូចជាទិដ្ឋាការ E-9 ជាដើម) អាចផ្លាស់ប្តូរទៅជាទិដ្ឋាការ ការងារជាក់លាក់ (E-7) ដែលជាទិដ្ឋាការអាចឱ្យអ្នកស្នាក់នៅ និងរស់នៅជាអចិន្ត្រៃយ៍ក្នុងប្រទេសកូរ៉េបាន ប្រសិនបើអ្នកមានលក្ខខណ្ឌគ្រប់គ្រាន់ (តាមរយៈប្រព័ន្ធភាសាកូរ៉េ)។ លើសពីនេះទៅទៀត សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនដែលកំពុងប្រើប្រាស់ពលកររបរទេស ប្រព័ន្ធនេះជួយផ្តល់នូវការជ្រួលកម្លាំងពលកម្មដែលមានស្ថិរភាព និងជួយដោះស្រាយបញ្ហាកម្លាំងពលកម្មនៅក្នុងទីតាំងផលិតកម្មជាក់ស្តែងផងដែរ។

• តើអ្វីទៅជា ពលករជំនាញសម្រាប់តំបន់ជាក់លាក់ (E-7-4R)?

គឺជាប្រភេទនៃ ការផ្លាស់ប្តូរទិដ្ឋាការជាពលករជំនាញ ដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង និងណែនាំដោយក្រសួងយុត្តិធម៌ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (សាលាខេត្ត/ក្រុង) ដើម្បីជួយដោះស្រាយវិបត្តិការថយចុះចំនួនប្រជាជន និងដើម្បីអភិវឌ្ឍតំបន់ឱ្យមានគុណភាព។ ប្រព័ន្ធនេះផ្តល់អាទិភាពដល់ពលករដែលសន្យាថា នឹងស្នាក់នៅ និងធ្វើការក្នុងតំបន់ដែលមានការថយចុះចំនួនប្រជាជន។ (តំបន់គោលដៅ) ក្រុង និងស្រុកចំនួន៤ ក្នុងខេត្តក្បុងហ្គីដូ (ស្រុក Gyeong, ស្រុក Yeoncheon, ក្រុង Dong-duceon, ក្រុង Pocheon)។

លក្ខខណ្ឌជនបរទេស



ការតម្រូវការផ្លាស់ប្តូរទិដ្ឋាការពី E-9 ទៅជា E-7-4(R) តាមរយៈការបន្ថែមពិន្ទុពីការណែនាំរបស់ខេត្តក្បុងហ្គីដូ (ប្រភេទនៃទិដ្ឋាការ) តើក្រុមហ៊ុន ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ដែលមានការថយចុះចំនួនប្រជាជន (ស្រុក Gyeong, ស្រុក Yeoncheon, ក្រុង Dongduceon, ក្រុង Pocheon) មែនឬទេ?

↓ (បាទ/ចាស)	↓ (ទេ)
ពលករជំនាញសម្រាប់តំបន់ជាក់លាក់ (E-7-4R)	ពលករជំនាញតាមប្រព័ន្ធពិន្ទុ (K-point 700 / E-7-4)
តើអ្នកបានស្នាក់នៅប្រទេសកូរ៉េលើសពី 2ឆ្នាំ ជាមួយនឹងទិដ្ឋាការបច្ចុប្បន្ន (E-9, E-7-4, E-10, H-2) មែនឬទេ?	តើអ្នកបានស្នាក់នៅប្រទេសកូរ៉េលើសពី 4ឆ្នាំ ជាមួយនឹងទិដ្ឋាការបច្ចុប្បន្ន (E-9, E-10, H-2) មែនឬទេ?

↓ (បាទ/ចាស)	↓ (ទេ)
ត្រូវណែនាំពីក្រុមហ៊ុន	ត្រូវណែនាំពីក្រុមហ៊ុន
តើអ្នកទទួលបានការណែនាំ ពីក្រុមហ៊ុនដែលស្ថិតក្នុងខេត្តក្បុងហ្គីដូ ដែលអ្នកកំពុងបម្រើការងារលើសពី 1ឆ្នាំមែនឬទេ?	តើអ្នកទទួលបានការណែនាំ ពីក្រុមហ៊ុនដែលស្ថិតក្នុងខេត្តក្បុងហ្គីដូ ដែលអ្នកកំពុងបម្រើការងារលើសពី 1ឆ្នាំមែនឬទេ?

សម្រាប់តំបន់ដែលមានការថយចុះចំនួនប្រជាជន (ស្រុក Gyeong និងស្រុក Yeoncheon) គឺមិនមានការណែនាំដោយពេលវេលាឡើយ ហើយកំពុងស្វែងរកការងារ អាចប្រើការណែនាំពីក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវធ្វើការងារខាងមុខករណីជនបរទេស។

ត្រូវណែនាំពីក្រុមហ៊ុន តើអ្នកបានទុកវិទ្យុសញ្ញាការងារសម្រាប់រយៈពេល 2ឆ្នាំខាងមុខ + ជាមួយនឹងប្រាក់ខែប្រចាំឆ្នាំចាប់ពី 26លានរ៉ូនឡើងទៅ* មែនឬទេ?

↓	↓
លក្ខខណ្ឌមូលដ្ឋាន	លក្ខខណ្ឌមូលដ្ឋាន
នៅក្នុងប្រព័ន្ធពិន្ទុ តើប្រាក់ចំណូលមធ្យម និងសមត្ថភាពភាសាកូរ៉េ របស់អ្នក លើសពីពិន្ទុអប្បបរមា (ពិន្ទុទាបបំផុតដែលគេកំណត់) មែនឬទេ?	នៅក្នុងប្រព័ន្ធពិន្ទុ តើប្រាក់ចំណូលមធ្យម និងសមត្ថភាពភាសាកូរ៉េ របស់អ្នក លើសពីពិន្ទុអប្បបរមា (ពិន្ទុទាបបំផុតដែលគេកំណត់) មែនឬទេ?

* ការលើកលែងជាបណ្តោះអាសន្នសម្រាប់លក្ខខណ្ឌសមត្ថភាពភាសាកូរ៉េ (ស្រាវជ្រាវថ្ងៃទី 31 ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2026)

ឯកសារនេះសម្រាប់តែការណែនាំប៉ុណ្ណោះ ហើយការសម្រេចអនុញ្ញាតជាស្ថាពរ គឺអាស្រ័យលើលទ្ធផលនៃការវិនិច្ឆ័យរបស់ភ័ស្តុតាងប្រព័ន្ធពិន្ទុ

តារាងពិន្ទុ



ផ្នែកមូលដ្ឋាន

① ប្រាក់ចំណូលមធ្យម(ប្រាក់ចំណូលមធ្យមប្រចាំឆ្នាំក្នុងរយៈពេល 2ឆ្នាំចុងក្រោយ)៖ អតិបរមា 120ពិន្ទុ

25លាន	30លាន~	35លាន~	40លាន~	45លាន~	50លាន~
50 ពិន្ទុ	65 ពិន្ទុ	80 ពិន្ទុ	95 ពិន្ទុ	110 ពិន្ទុ	120 ពិន្ទុ

※ គួរកំណត់សម្គាល់កម្មវិធីស្វ័យប្រវត្តិ និងការនេសាទ-នាវាដឹកជញ្ជូនក្នុងប្រទេស ទទួលបានប្រាក់ចំណូលប្រចាំឆ្នាំចាប់ពី 24 លានរ៉ូនឡើង

② ជំនាញភាសាកូរ៉េ៖ អតិបរមា 120 ពិន្ទុ

(អាចបំពេញបន្ថែមដោយការងារ តាមការពន្យារពេលបណ្តោះអាសន្ន - ថ្ងៃទី 31 ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2026)

បែងចែក	កម្រិត 2 / 1គុ 2 / 41~60 ពិន្ទុ	កម្រិត 3 / 1គុ 3 / 61~80 ពិន្ទុ	កម្រិត 4 / 1គុ 4 / 81 ពិន្ទុឡើងទៅ
ពិន្ទុ	50	80	120

※ TOPIK(កម្រិត2-កម្រិត3-កម្រិត4ឡើងទៅ), ការបញ្ចប់វគ្គសិក្សា KIIP (កម្រិត2-កម្រិត3-កម្រិត4ឡើងទៅ), លទ្ធផលប្រឡងតេស្តសមត្ថភាពមុនចូលរៀន នៃកម្មវិធី KIIP (41~60ពិន្ទុ-61~80ពិន្ទុ-81ពិន្ទុឡើងទៅ)

③ អាយុ : អតិបរមា 60 ពិន្ទុ

បែងចែក	អាយុ19 ~ 26	អាយុ27 ~ 33	អាយុ34 ~ 40	អាយុ41 ~
ពិន្ទុ	40	60	30	10

ពិន្ទុបន្ថែម

ការណែនាំ		③ បម្រើការងារនៅកន្លែងបច្ចុប្បន្នលើសពី ៣ឆ្នាំ	④ ធ្វើការក្នុងតំបន់ដែលមានការថយចុះប្រជាជន ឬតំបន់ជនបទលើសពី ៣ឆ្នាំ	⑤ សញ្ញាបត្រជំនាញឬសញ្ញាបត្រសិក្សានៅក្នុងប្រទេសកូរ៉េ	⑥ ប័ណ្ណបើកបររបស់ប្រទេសកូរ៉េ
ក្រសួងថ្នាក់ជាតិ	រដ្ឋបាលខេត្ត	ក្រុមហ៊ុនដែលកំពុងជួល			
30	30/50*	50	20	20	10

* ពិន្ទុបន្ថែមពីរដ្ឋបាលខេត្ត៖ ប្រភេទ E-7-4 (30ពិន្ទុ) / ប្រភេទ E-7-4R (50ពិន្ទុ)

ការដកពិន្ទុ

ការដកពិន្ទុ	1ដង	2ដង	ដង (ឡើងទៅ)
① អ្នកដែលធ្លាប់បានបង់ប្រាក់ពិន័យចំពោះការបំពានចំនួនដូចជា ១លានរ៉ូន (ដកពិន្ទុ អតិបរមា ២០ពិន្ទុ)។	5	10	20
② អ្នកដែលធ្លាប់ត្រូវបានគេកំណត់មិនផ្តល់ការអនុញ្ញាតស្នាក់នៅ ដោយសារមិនបានបង់ពន្ធ (ដកពិន្ទុអតិបរមា ១៥ ពិន្ទុ)។	5	10	15
③ អ្នកដែលធ្លាប់បានទទួលការដាក់ទោស រដ្ឋបាល (មុខតំណែងប្រាក់ពិន័យរដ្ឋបាល) ដោយសារការរំលោភច្បាប់អន្តរប្រទេស ចំនួន ៣ ដង ឬតិចជាងនេះ (ដកពិន្ទុអតិបរមា ១៥ ពិន្ទុ)។	5	10	15

คุณสมบัติของสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างชาติ

การสนับสนุนการเปลี่ยนวิชาชีพด้วยคะแนนพิเศษจากการรับรองของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือของสถานประกอบการ

(คุณสมบัติพื้นฐาน) เป็นสถานประกอบการที่กำลังจ้างแรงงานต่างชาติ เช่น ผู้ถือวีซ่า H-2 E-10 E-7-4 E-9 เป็นต้น ต้องมีหนังสือรับรองจากผู้บริหารบริษัทที่ผู้สมัครทำงานอยู่ในปัจจุบัน และมีอายุงานไม่น้อยกว่า 1 ปี

(จำนวนที่อนุญาต) สามารถรับได้ไม่เกิน 30% ของจำนวนลูกจ้างสัญชาติเกาหลี ※ พื้นที่เสี่ยงต่ออัตราขาดแคลน หรือเป็นอุตสาหกรรมรากฐาน (root industry) สามารถขยายได้ถึงไม่เกิน 50% โดยขึ้นอยู่กับขนาดการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติเกาหลี

(กรณีที่ไม่เข้าข่าย) สถานประกอบการที่ดำรงฐานะของรัฐหรือภาษีท้องถิ่นจะไม่ได้รับสิทธิการสนับสนุนการเปลี่ยนวิชาชีพสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือด้วยคะแนนพิเศษจากการรับรองของจังหวัดเชียงใหม่

ขั้นตอนการคัดเลือกหรือการรับรอง

ประกาศรับสมัคร	การยื่นเอกสาร	การพิจารณาผู้ได้รับการรับรอง	การยื่นขอเปลี่ยนสถานะการพำนัก
ประกาศของจังหวัดเชียงใหม่	แรงงานชาวต่างชาติ → เมืองหรืออำเภอ	[E-7-4] - จังหวัดเชียงใหม่ → แรงงานชาวต่างชาติ	แรงงานชาวต่างชาติ → ระบบ HiKorea ของกระทรวงยุติธรรม
เปิดรับสมัครอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะครบโควตาในแต่ละไตรมาส	การตรวจพิจารณาเอกสารโดยเมืองหรืออำเภอ จะตรวจสอบเอกสาร และหากพบว่าเอกสารไม่ครบถ้วน จะขอให้ผู้ยื่นดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม (เมืองหรืออำเภอ → จังหวัดเชียงใหม่) เมื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารเรียบร้อยแล้วจะส่งเรื่องต่อไป	แจ้งผลการพิจารณาทางข้อความ แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการรับรองต่อกระทรวงยุติธรรม [E-7-4R] - จังหวัดเชียงใหม่ → อำเภอ → แรงงานชาวต่างชาติ การออกหนังสือรับรอง แจ้งรายชื่อไปยังเมืองหรืออำเภอ กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่มีอำนาจรับผิดชอบ	ยื่นคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ HiKorea พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร (กรณี E-7-4R ต้องแนบหนังสือรับรองด้วย)

วิธีการสมัครตามประเภทวิชา

ประเภทวิชา	คะแนน	หนังสือรับรอง (เลือกใช้ / บังคับใช้)	ขั้นตอนการสมัคร
แรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4)	200 คะแนนขึ้นไป (ผู้ได้รับคะแนนภาษาเกาหลี: 150 คะแนนขึ้นไป)	การรับรอง-รับรองโดยสถานประกอบการ - เลือกใช้ได้] ไม่ต้องมีคำรับรองจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานส่วนกลาง	ขั้นตอนการสมัคร-ยื่นออนไลน์ผ่าน HiKorea ด้วยตนเอง
	170-199 คะแนน (ผู้ได้รับคะแนนภาษาเกาหลี: 120-149 คะแนน)	การรับรอง-รับรองโดยจังหวัดเชียงใหม่/หน่วยงานส่วนกลาง] ต้องได้รับการรับรองจากจังหวัดเชียงใหม่หรือหน่วยงานส่วนกลาง (คะแนนพิเศษ 30 คะแนน)	ขั้นตอนการสมัคร - ยื่นต่อเมือง/อำเภอ → จังหวัดพิจารณารับรอง → แจ้งผลทางข้อความ → ยื่นออนไลน์ผ่าน HiKorea * ขั้นตอนของหน่วยงานส่วนกลางเป็นไปต่างหาก
แรงงานที่มีทักษะฝีมือเฉพาะพื้นที่ (E-7-4R)	150 คะแนนขึ้นไป (ผู้ได้รับคะแนนภาษาเกาหลี: 100 คะแนนขึ้นไป)	ต้องมีคำรับรองจากจังหวัดเชียงใหม่หรือหน่วยงานส่วนกลาง (คะแนนพิเศษ 50 คะแนน)	ขั้นตอนการสมัคร - ยื่นต่อเมือง/อำเภอ → จังหวัดพิจารณารับรอง → แจ้งผลทางข้อความ → ยื่นออนไลน์ผ่าน HiKorea * ขั้นตอนของหน่วยงานส่วนกลางเป็นไปต่างหาก

เกณฑ์ที่ไม่ได้ระบุไว้ในเอกสารนี้ ให้ยึดตามที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด



ข้อมูลเพิ่มเติม

โปรดตรวจสอบประกาศจาก HiKorea (www.hikorea.go.kr) หรือ จังหวัดเชียงใหม่ (www.ggg.go.kr)

- ติดต่อสอบถาม
- HiKorea กระทรวงยุติธรรม โทร. ☎ 1345
 - ฝ่ายนโยบายสังคมผู้พหุพหุ จังหวัดเชียงใหม่ โทร. ☎ 031-8030-4673
 - ศูนย์สนับสนุนการอยู่ร่วมกันของผู้พหุพหุ จังหวัดเชียงใหม่ ☎ 1661-0222
 - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายต่างชาติของแต่ละเมืองและอำเภอ

เอกสารนี้เป็นเพียงข้อมูลสรุปเพื่อช่วยให้เข้าใจระบบที่เกี่ยวข้อง โปรดตรวจสอบประกาศฉบับทางการของ HiKorea และจังหวัดเชียงใหม่เกี่ยวกับแผนการคัดเลือกแรงงานมีทักษะฝีมือก่อนยื่นสมัครทุกครั้ง



[ณ ครั้งปีแรก ค.ศ. 2026]

วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือ E-7-4

วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือ เฉพาะพื้นที่ E-7-4R

- 👤 แรงงานชาวต่างชาติ → ได้รับเงื่อนไขการพำนักที่ดียิ่งขึ้นและสามารถพาครอบครัวมาด้วยได้
- 🏢 สถานประกอบการ → รักษาการจ้างงานบุคลากรที่มีทักษะไว้ได้อย่างต่อเนื่อง



วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือ

E-7-4

วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือ

เฉพาะพื้นที่

E-7-4R



ลำดับขั้นตอนของวิชาประเภทต่าง ๆ สามารถทำนถาวรในจังหวัดคยองกีพร้อมครอบครัว



ผ่อนผันเงื่อนไขด้านภาษาเกาหลีเป็นการชั่วคราว (ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2026)

- หากมีคุณสมบัติอื่นครบถ้วน ยกเว้นภาษาเกาหลี สามารถยื่นแก้ไขเพิ่มเติมได้จนถึงการต่ออายุวิชาครั้งแรก (2 ปี)
- สามารถเชิญสมาชิกครอบครัวมาเกาหลีได้เมื่อผ่านคุณสมบัติด้านภาษาเกาหลีแล้ว

วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือเฉพาะพื้นที่ (E-7-4R)

- สำหรับ E-7-4R ชาวต่างชาติที่พำนักด้วยสถานะวีซ่า E-9 มาแล้วอย่างน้อย 2 ปี และทำงานในพื้นที่เสี่ยงต่ออัตราประชากรลดลง (อำเภอคาพย็อง อำเภอฮย็อนช็อน เมืองทงดูช็อน และเมืองโพช็อน) สามารถเปลี่ยนวิชาได้หากมีคะแนนถึงเกณฑ์ E-7-4
- ได้รับคะแนนพิเศษจากจังหวัดคยองกี 50 คะแนน
- คู่สมรสสามารถทำงานได้เฉพาะงานประเภทแรงงานไร้ฝีมือ

※ E-7-4 : 30 คะแนน

แนะนำระบบ E-7-4 / E-7-4R



- **แรงงานที่มีทักษะฝีมือ (E-7-4) คืออะไร**
เป็นระบบที่เปิดโอกาสให้แรงงานต่างชาติในสายงานไร้ฝีมือ เช่น E-9 หากมีคุณสมบัติตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนด สามารถเปลี่ยนเป็นวิชากิจกรรมเฉพาะ(E-7)เพื่อพำนักระยะยาวในประเทศเกาหลี ขณะเดียวกันยังช่วยให้สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างชาติสามารถรักษากำลังคนที่มีทักษะฝีมือ และบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมได้
- **วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือเฉพาะพื้นที่ (E-7-4R) คืออะไร**
คือเส้นทางการเปลี่ยนวิชาสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่กระทรวงยุติธรรมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันคัดเลือกและดูแล โดยมีเงื่อนไขให้ตั้งถิ่นฐานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ออัตราประชากรลดลง เพื่อรับมือกับความเสี่ยงต่ออัตราประชากรลดลงและส่งเสริมการพัฒนาภูมิภาคอย่างสมดุล (พื้นที่เป้าหมาย) พื้นที่เสี่ยงต่ออัตราประชากรลดลงจำนวน 4 พื้นที่ ได้แก่ อำเภอคาพย็อง อำเภอฮย็อนช็อน เมืองทงดูช็อน และเมืองโพช็อน

คุณสมบัติของแรงงานชาวต่างชาติ



การสนับสนุนการเปลี่ยนวิชาจาก E-9 ไม่เป็น E-7-4R ด้วยคะแนนพิเศษจากการรับรองของจังหวัดคยองกี

ตรวจสอบว่าสถานประกอบการตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงต่ออัตราประชากรลดลงได้แก่ อำเภอคาพย็อง อำเภอฮย็อนช็อน เมืองทงดูช็อน และเมืองโพช็อน	
↓ (ใช่)	↓ (ไม่ใช่)
เข้าสู่เส้นทาง วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือเฉพาะพื้นที่ (E-7-4R)	เข้าสู่เส้นทาง วิชาแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (K-point E-7-4)
ปัจจุบันพำนักด้วยสถานะวีซ่า (E-9, E-7-4, E-10 หรือ H-2) มาแล้วอย่างน้อย 2 ปีหรือไม่	ปัจจุบันพำนักด้วยสถานะวีซ่า (E-9, E-10, H-2) มาแล้วอย่างน้อย 4 ปีหรือไม่
↓	↓
ได้รับการรับรองจากสถานประกอบการในจังหวัดคยองกี โดยทำงานมาแล้วอย่างน้อย 1 ปีหรือไม่	
พื้นที่ประชากรลดลง (กาพย็องกุน, ฮย็อนช็อนกุน) ไม่จำกัดระยะเวลาการทำงาน และในกรณีกำลังหางานอยู่ สามารถใช้หนังสือรับรองการจ้างงานจากสถานที่ทำงานที่จะเข้าทำงานแทนได้	
↓	
(มีสัญญาจ้างงาน) ขึ้นค่า 2 ปี และมีรายได้ต่อปีอย่างน้อย 26 ล้านวอนหรือไม่	
* สำหรับภาคบริการและอุตสาหกรรม รวมถึงภาคประมงและเรือพาณิชย์ในประเทศ ต้องมีรายได้ต่อปีอย่างน้อย 25 ล้านวอน	
↓	
(คุณสมบัติพื้นฐาน) ในระบบคะแนน คะแนนด้าน "รายได้เฉลี่ย" และ "ความสามารถภาษาเกาหลี" ผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำหรือไม่?	
* เงื่อนไขด้านความสามารถภาษาเกาหลีได้รับการผ่อนผันเป็นการชั่วคราว (ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 2026)	
↓	↓
(ระบบคะแนน) ตั้งแต่ 150 คะแนนขึ้นไป (หากรวมคะแนนพิเศษ 50 คะแนน ต้องได้คะแนน 200 คะแนนขึ้นไป)	170-199 คะแนน (หากรวมคะแนนพิเศษ 30 คะแนน ต้องได้คะแนน 200 คะแนนขึ้นไป)
* (ตั้งแต่ 100 คะแนนขึ้นไป) สำหรับผู้ที่ได้รับการผ่อนผันภาษาเกาหลี	* (ช่วง 120-149 คะแนน) สำหรับผู้ที่ได้รับการผ่อนผันภาษาเกาหลี
↓	↓
ยื่นขอรับคะแนนพิเศษของจังหวัดคยองกีต่ออำเภอหรือเมืองที่มีอำนาจรับผิดชอบ	
หากผู้สมัครมีคะแนนรวม 200 คะแนนขึ้นไป โดยไม่รวมคะแนนพิเศษของจังหวัดคยองกี (หรือ 150 คะแนนขึ้นไปสำหรับผู้ได้รับการผ่อนผันความสามารถภาษาเกาหลี) → สามารถยื่นต่อ HiKorea (www.hikorea.go.kr) ได้โดยตรง	

ข้อมูลนี้ใช้เพื่อเป็นแนวทางอ้างอิงเท่านั้นในการอนุมัติขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับผลการพิจารณาของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ตารางคะแนน



รายการพื้นฐาน

① รายได้เฉลี่ย (รายได้เฉลี่ยต่อปีในช่วง 2 ปีล่าสุด) : สูงสุด 120 คะแนน

25 ล้านวอน ~	30 ล้านวอน ~	35 ล้านวอน ~	40 ล้านวอน ~	45 ล้านวอน ~	50 ล้านวอน -
50 คะแนน	65 คะแนน	80 คะแนน	95 คะแนน	110 คะแนน	120 คะแนน

※ สำหรับภาคบริการและอุตสาหกรรม รวมถึงภาคประมงและเรือพาณิชย์ในประเทศ ต้องมีรายได้ต่อปีอย่างน้อย 24 ล้านวอน

② ความสามารถภาษาเกาหลี : คะแนนสูงสุด 120 คะแนน

(สามารถปรับปรุงแก้ไขภายหลังได้, ผ่อนผันชั่วคราวถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2026)

หมวดหมู่	ระดับ 2 / ชั้นที่ 2 ผลการประเมินก่อนเข้าโปรแกรมบูรณาการ สังคม 41-60 คะแนน	ระดับ 3 / ชั้นที่ 3 ผลการประเมินก่อนเข้าโปรแกรมบูรณาการ สังคม 61-80 คะแนน	ระดับ 4 / ชั้นที่ 4 ผลการประเมินก่อนเข้าโปรแกรมบูรณาการ สังคม 81 คะแนนขึ้นไป
คะแนน	50	80	120

※ TOPIK ระดับ 2, ระดับ 3, ระดับ 4 ขึ้นไป, การผ่านโปรแกรมบูรณาการสังคม ชั้นที่ 2, ชั้นที่ 3, ชั้นที่ 4 ขึ้นไป, คะแนนผลการประเมินก่อนเข้าโปรแกรมบูรณาการสังคม 41-60 คะแนน, 61-80 คะแนน, 81 คะแนนขึ้นไป

③ อายุ : คะแนนสูงสุด 60 คะแนน

หมวดหมู่	19 - 26 ปี	27 - 33 ปี	34 - 40 ปี	41 ปีขึ้นไป
คะแนน	40	60	30	10

รายการคะแนนพิเศษ

การรับรอง		③ ปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ ปัจจุบันอย่างต่อ เนื่อง 3 ปีขึ้นไป	④ ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อ อัตราประชากรลดลง หรือพื้นที่ที่ ระดับ 3 อำเภอหรือด้วยลงมา แล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี	⑤ มีประกาศนียบัตร รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ หรือวุฒิการศึกษา ภายในประเทศเกาหลี	⑥ มีใบอนุญาตขับขี่ ของประเทศ เกาหลี
① หน่วยงาน ส่วนกลาง ของรัฐบาล	② องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัด				
30	30/50*	50	20	20	10

* คะแนนเพิ่มเติมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด : E-7-4 (30 คะแนน) / E-7-4R (50 คะแนน)

รายการหักคะแนน

รายการหักคะแนน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3 ขึ้นไป
① ผู้ที่เคยได้รับโทษปรับโดยมีอัตราค่าปรับ ต่ำกว่า 1 ล้านวอน (หักได้สูงสุด 20 คะแนน)	5	10	20
② ผู้ที่เคยถูกจำกัดการอนุญาตพำนักเนื่องจากค้างชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียม (หักได้สูงสุด 15 คะแนน)	5	10	15
③ เคยถูกลงโทษทางปกครองจากการฝ่าฝืนกฎหมายคนเข้าเมืองไม่เกิน 3 ครั้ง รวมค่าปรับทางปกครอง (หักได้สูงสุด 15 คะแนน)	5	10	15

Kwalipikasyon ng Employer at Quota

Sinusuportahan ng Gyeonggi-do ang **visa conversion** para sa mga **Global Talent** gamit ang recommendation bonus points.

[Basic] Nag-eempleyo ng E-9, E-10, H-2, E-7-4 manggagawa

[Quota] Hanggang 30% ng Koreanong manggagawa.
(50% para sa Target areas, root Industries)

[Exclusion] Mga kumpanyang may tax delinquency.

Proseso ng Rekomendasyon

Anunsyo ng Recruitment	Pagsusumite ng Dokumento	Pagsusuri ng Rekomendasyon	Pagbabago ng visa status
Gyeonggi-do Anunsyo	Mga dayuhang manggagawa → City/County	[E-7-4] Gyeonggi-do → Dayuhang manggagawa	Mga dayuhang manggagawa → HiKorea
Ongoing hanggang mapuno ang quota	(City/County) Review pagsusuri at pagkumpleto ng mga dokumento (City/County) → Gyeonggi-do ipapadala matapos ang pagsusuri	SMS Ipapadala ng probinsya ang listahan sa MOJ [E-7-4R] Gyeonggi-do → City → Dayuhang manggagawa Recommendation letter ipapadala ng probinsya ang listahan sa lungsod, MOJ, at immigration	HiKorea Online Application isumite ang dokumento (para sa E-7-4R, isama ang recommendation letter)

Paano Mag-apply

Visa Type	Puntos	Rekomendasyon (Optional / Required)	Proseso ng Aplikasyon
Skilled Worker (E-7-4)	200 pts+ (Korean language deferred: 150 pts+)	[Employer-direct track] hindi kailangan ng rekomendasyon	HiKorea online (direkta na aplikasyon)
	170-199 (Korean language deferred: 120-149 pts)	Rekomendasyon ng Gyeonggi-do or Ministry (+30 pts)	City/County → Province Rec. → SMS → HiKorea ※ Central-ministry process ay maaaring iba
Regional Skilled (E-7-4R)	150+ (Korean language deferred: 100 pts+)	[Rekomendasyon mula sa Gyeonggi-do] Mandatory (+50 pts)	City/County → Province Recommendation ※ Pagkatanggap ng letter, → HiKorea

Ang mga hindi nabanggit ay susunod sa mga alituntunin ng Ministry of Justice.



Mga Detalye

Tingnan ang opisyal na anunsyo sa HiKorea (www.hikorea.go.kr)
Gyeonggi-do (www.gg.go.kr)

[Contact]

- Ministry of Justice HiKorea (☎ 1345)
- Gyeonggi-do Immigration & Social Policy Division (☎ 031-8030-4673)
- City/County Foreign Resident Policy Departments
- Sentro para sa mga Migrante sa Gyeonggido (☎ 1661-0222)

Ang materyal na ito ay isang buod at para sa gabay lamang.
Siguraduhing kumonsulta sa mga opisyal na anunsyo ng Ministry of Justice (HiKorea) at Gyeonggi-do para sa buong Skilled Worker Selection Plan.



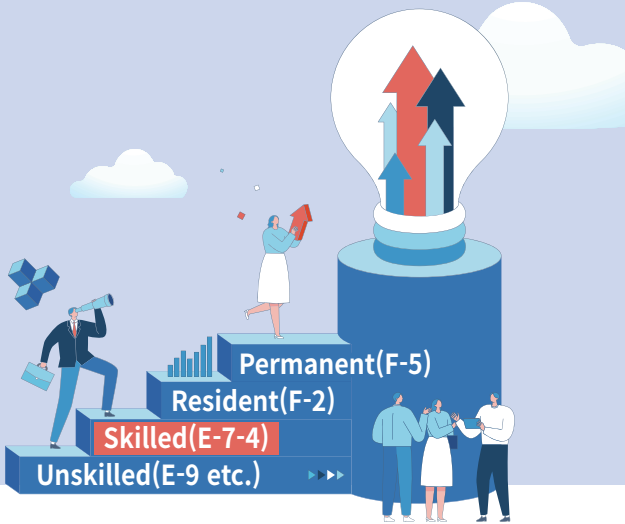
Skilled Worker Visa

E-7-4

Regional Skilled Worker Visa

E-7-4R

- Mga Dayuhang manggagawa
→ Mas maayos na paninirahan + Pagsasama ng Pamilya
- Mga Kumpanya → Pagpapanatili ng mga bihasang talento



Skilled Worker Visa

E-7-4

Regional Skilled Worker Visa

E-7-4R



✓ **'Visa Ladder'** - Manirahan sa Gyeonggi-do kasama ang inyong pamilya

Unskilled (E-9 etc.) > **Skilled (E-7-4)** > Resident (F-2) > Permanent (F-5)

✓ Pansamantalang Pagpapaliban ng Korean Language Requirement (~ Dis. 31, 2026)

- Maaaring ipagpaliban ang requirement hanggang sa unang extension (2 taon) kung pasok sa lahat ng iba pang pamantayan.
- Ang pag-imbita ng pamilya ay papayagan lamang kapag natugunan na ang Korean language requirement.

✓ Regional Skilled Worker Visa (E-7-4R)

- Ang mga manggagawa (E-9, atbp.) sa mga itinalagang lugar (Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon) ay maaaring mag-convert sa E-7-4 matapos ang 2 taong pananatili at pag-abot sa score requirements.
- Gyeonggi-do bonus points (50 pts) ※ E-7-4: 30 pts
- Pinahihintulutan magtrabaho ang asawa (limitado sa unskilled-labor fields)

E-7-4 / E-7-4R Buod ng Programa



• Skilled Worker (E-7-4)?

Isang programa na nagpapahintulot sa mga dayuhang manggagawa (E-9, atbp.) na mag-convert sa skilled worker visa para sa long-term residency. Layunin nito ang magbigay ng matatag na empleyo at malutas ang labor shortage sa mga industriya.

• Regional Skilled Worker (E-7-4R)?

Sa pakikipagtulungan ng Ministry of Justice at mga lokal na pamahalaan, ang track na ito ay sumusuporta sa pag-unlad ng mga rehiyon. Nagbibigay ito ng mas madaling visa conversion para sa mga manggagawang naninirahan sa mga itinalagang lugar (population-decline areas). (Target Areas): Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, at Pocheon.

Mga Requirement para sa Manggagawa



Mag-convert sa E-7-4(R) gamit ang Gyeonggi-do recommendation points

[Visa type] Nasa population-decline (target) areas ba ang kumpanya? (Gapyeong, Yeoncheon, Dongducheon, Pocheon)

↓ (Oo)	↓ (Hindi)
Regional Skilled Worker (E-7-4R)	Skilled Worker (K-Point E-7-4)
Nanatili ka ba sa iyong visa status (E-9, E-7-4, E-10, H-2) nang 2 taon o higit pa?	Nanatili ka ba sa iyong visa status (E-9, E-10, H-2) nang 4 taon o higit pa?

[Company recommendation] Kasalukuyang nagtatrabaho nang **1+ taon** sa isang kumpanya sa Gyeonggi at may rekomendasyon?

Tala: Sa population-decline areas (Gapyeong, Yeoncheon), walang minimum employment duration. Para sa mga aplikante, tinatanggap ang rekomendasyon mula sa papasukang amo.

[Employment Contract] May kontrata ba para sa higit na 2 taon na may annual salary na KRW 26M+?

*Agriculture/livestock, fishery/coastal-shipping: KRW 25M+

[Basic Requirement] Natutugunan mo ba ang minimum scores para sa Average Income at Korean language ability?

*Korean proficiency ipinagpapaliban hanggang Dis. 31, 2026.

[Point System] 150 pts or more (aabot sa 200+ kasama ang Gyeonggi 50 pts bonus)

*Korean proficiency deferred: 100 pts+

170-199 pts (aabot sa 200+ kasama ang Gyeonggi 30 pts bonus)

*Korean proficiency deferred: 120-149 pts

Mag-apply sa City/County office para sa Gyeonggi bonus points.

Pag may **200+ pts** (150+ kung Korean-deferred), mag-apply sa HiKorea (www.hikorea.go.kr).

Ang materyal na ito ay gabay lamang. Ang pag-apruba ng visa ay nasa huling desisyon ng Korea Immigration Service matapos ang kanilang pagsusuri.

Talahanayan ng Puntos



Basic Items

Ⓐ Average Income (sa nakaraang 2 taon): Max 120 pts

26M KRW~	30M KRW~	35M KRW~	40M KRW~	45M KRW~	50M KRW~
50 pts	65 pts	80 pts	95 pts	110 pts	120 pts

※ Agriculture/Livestock, Fishing/Coastal-shipping na manggagawa: annual salary na KRW 25,000,000 o higit pa

Ⓑ Korean Language Proficiency: Max 120 pts

Ipinagpapaliban hanggang Dis 31, 2026 (submit later)

Category	Level 2 / Stage 2 / 41-60 pts	Level 3 / Stage 3 / 61-80 pts	Level 4 / Stage 4 / 81+ pts
Points	50	80	120

※ Kasama sa qualifications ang TOPIK (Level 2, 3, or 4+), KIIP completion (Level 2, 3, or 4+), o KIIP Pre-test scores (41-60, 61-80, or 81+ pts).

Ⓒ Edad: hanggang 60 pts

Category	Edad 19-26	Edad 27-33	Edad 34-40	Edad 41+
Points	40	60	30	10

Bonus Items

Rekomendasyon		③ 3+ taon sa parehong kumpanya	④ Population-decline areas (Eup/Myeon) 3+ taon	⑤ Degree O Certification sa Korea	⑥ Korea Driver's License
①	②				
Metropolitan Local Govt.	Kumpanya (Employer)				
30	30/50*	50	20	20	10

* Metropolitan/Provincial Gov. Bonus: E-7-4 (30 pts) / E-7-4R (50 pts)

Bawas sa Puntos

Item ng Bawas	1st	2nd	3rd+
① Multa na mas mababa sa KRW 1,000,000 (~20 pts)	5	10	20
② Stay-permit restriction dahil sa tax delinquency (~15 pts)	5	10	15
③ Administratibong parusa: ≤3 Immigration violations (~15 pts)	5	10	15